

JORNAL ARALCO

INFORMATIVO OFICIAL DO GRUPO ARALCO



CONECTA ARALCO PROMOVE ENCONTRO VOLTADO A OPORTUNIDADES E CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL.



JORNAL ARALCO

INFORMATIVO OFICIAL DO GRUPO ARALCO

OLÁ!

**TENHA UMA
EXCELENTE
LEITURA!**



JORNAL ARALCO

INFORMATIVO OFICIAL DO GRUPO ARALCO

NESTA EDIÇÃO

CONTRATAÇÃO DE JOVENS APRENDIZES REFORÇA COMPROMISSO DO GRUPO ARALCO COM A FORMAÇÃO PROFISSIONAL .

(Páginas 04, 05 e 06)

GCONECTA ARALCO PROMOVE ENCONTRO VOLTADO A OPORTUNIDADES E CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL .

(Páginas 07, 08 e 09)

RECONHECIMENTO: GRUPO ARALCO É RECONHECIDO PELO PROGRAMA CAMPO LIMPO.

(Páginas 10, 11, 12 , 13 e 14)

GRUPO ARALCO MARCA PRESENÇA NO 51º CONARH.

(Páginas 15 e 16)

GRUPO ARALCO PROMOVE ESCOLINHAS DE CAPACITAÇÃO EM ARAÇATUBA-SP E FORTALECE A QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL NO CAMPO.

(Páginas 17, 18, 19 e 20)

UNIMED ARAÇATUBA-SP ORIENTA COLABORADORES DA ARALCO SOBRE CUIDADOS COM A DIABETES.

(Páginas 21, 22 e 23)

SEGURANÇA E SAÚDE NO CAMPO: CUIDAR DE CADA DETALHE SALVA VIDAS.

(Páginas 24, 25 e 26)

DICAS DO AMBULATÓRIO.

(Página 27)

ORIENTAÇÕES DA SEGURANÇA DO TRABALHO E MEIO AMBIENTE.

(Página 28)

COMUNICARALCO.

(Páginas 29, 30, 31, 32 e 33)

5S E DICAS.

(Páginas 34, 35, 36, 37, 38, 39 e 40)

GUIA PARA O COLABORADOR - RH & DP.

(Página 41)

FORÇA E EXCELÊNCIA - TRANSFORMA E INSPIRA.

(Páginas 42 e 43)

NESTA EDIÇÃO

CLASSIFICADOS

(Páginas 44)

PROGRAMA GENTE QUE FAZ!

(Páginas 45)



ARALCO

CONTRATAÇÃO DE JOVENS APRENDIZES REFORÇA COMPROMISSO DO GRUPO ARALCO COM A FORMAÇÃO PROFISSIONAL.

Na primeira quinzena de agosto, o Grupo Aralco acolheu 25 novos Jovens Aprendizes, contratados por meio de parceria com o CIEE (Centro de Integração Empresa-Escola).

A recepção aos novos integrantes contou com a presença de Thiago Rogério Cintra, consultor, e Carolina Picoline, líder de Aprendizagem, que deram as boas-vindas aos participantes e apresentaram os pilares do programa.

A iniciativa reafirma o compromisso do Grupo Aralco com a formação profissional e a inserção de jovens no mercado de trabalho, ao oferecer oportunidades de aprendizado prático aliadas à capacitação teórica. Por meio da parceria com o CIEE, os aprendizes terão acesso a conhecimentos técnicos e à vivência do ambiente corporativo, desenvolvendo competências essenciais para o crescimento pessoal e profissional.

Diego Garcia, coordenador de Recursos Humanos, destacou a importância da iniciativa: “Receber jovens aprendizes é investir no futuro da empresa e da nossa comunidade. Aqui, eles terão a oportunidade de aprender, se desenvolver e construir uma base sólida para suas carreiras. Nosso papel é incentivar, orientar e abrir caminhos para que cada um possa alcançar seus objetivos.”

Juliana Amélia, Assistente de Treinamento do Grupo Aralco, também comentou sobre o impacto do programa: “Acreditamos no potencial transformador da aprendizagem. Ao integrar teoria e prática, conseguimos despertar o protagonismo dos jovens, que passam a enxergar novas possibilidades para suas trajetórias profissionais.”







CONECTA ARALCO PROMOVE ENCONTRO VOLTADO A OPORTUNIDADES E CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL.

No dia 6 de agosto, a Unidade Aralco Aracanguá sediou uma ação do Programa Conecta Aralco, realizada em parceria com as igrejas da região. O encontro teve como objetivo divulgar vagas de emprego, oferecer cursos profissionalizantes e apresentar palestras voltadas ao público jovem, por meio dos Programas Jovem Aprendiz e Germinar, com foco no incentivo às vocações e no desenvolvimento pessoal e profissional.

O projeto, que integra o pilar social da empresa, é direcionado aos moradores das cidades onde o Grupo Aralco atua, reforçando o compromisso da companhia com o crescimento e a valorização das comunidades locais.

Durante o evento, os participantes esclareceram dúvidas, conheceram as oportunidades disponíveis no mercado de trabalho e ouviram relatos inspiradores de profissionais com diferentes trajetórias.

Para Diego Garcia, Coordenador de Recursos Humanos, a iniciativa representa um passo importante na construção de um futuro mais promissor para a juventude da região e nos relata que: “Acreditamos no poder da escuta, da orientação e da oportunidade. O Conecta Aralco vai além da empregabilidade: planta sonhos, desperta talentos e aproxima os jovens de escolhas conscientes para o futuro.”

A ação reafirma o papel do Grupo Aralco como agente de transformação social, criando pontes entre a juventude e um futuro com mais conhecimento, capacitação e dignidade.





RECONHECIMENTO: GRUPO ARALCO É RECONHECIDO PELO PROGRAMA CAMPO LIMPO.

No último dia 18 de agosto, data em que se celebra o Dia Nacional do Campo Limpo, o Grupo Aralco foi homenageado por sua atuação em sustentabilidade e gestão responsável de resíduos, durante cerimônia realizada no auditório do Sebrae, em Araçatuba-SP. A data marca as conquistas do programa nacional de logística reversa e reforça a importância do descarte adequado de embalagens vazias de defensivos agrícolas.

A eficiência dessa logística depende do engajamento de quatro pilares fundamentais: indústria e fabricantes, produtor rural, poder público e canais de distribuição.

No Grupo Aralco, 100% das embalagens plásticas rígidas, metalizadas e de papelão são destinadas à unidade do inPEV (Instituto Nacional de Processamento de Embalagens Vazias) em Araçatuba. Esse processo garante o reaproveitamento adequado dos materiais e o encaminhamento ambientalmente correto. As embalagens recolhidas são transformadas em novos produtos utilizados em diversos setores, como construção civil, transporte de caixas de bateria, ferrovias, postes de sinalização, setor energético e indústria moveleira.

Segundo Gustavo Pristilo, Assistente de Segurança, Saúde e Meio Ambiente (SSMA), “Esse reconhecimento mostra o quanto nosso trabalho em sustentabilidade é relevante e impacta diretamente o equilíbrio ecológico e a sociedade.”

Para Marcus Martins, coordenador de Formação e Colheita, “É gratificante ver a integração de toda a equipe e dos parceiros nesse projeto, o que garante a eficácia da logística reversa.”

Com essa iniciativa, o Grupo Aralco reforça seu compromisso com a responsabilidade socioambiental, contribuindo para a conservação dos recursos naturais e incentivando práticas conscientes no setor agrícola.







Produção de artefatos

As embalagens recebidas pelo Sistema retornam ao ciclo produtivo como matéria-prima para a produção de novos artefatos

38 artefatos homologados que atendem diferentes setores

Defensivos agrícolas
Embalagens (Ecoplástica®) e tampas (Eco-cap®)

Construção civil
Dutos corrugados e tubos para esgoto

Transportes
Caixa para bateria, dormentes ferroviários e postes de sinalização

Setor energético
Cruzeiras para postes

Indústria moveleira
Moldes em papelão para proteção industrial e de móveis

SISTEMA Campo Limpo
Por um mundo melhor





GRUPO ARALCO MARCA PRESENÇA NO 51º CONARH.

O CONARH (Congresso Nacional de Gestão de Pessoas) 2025, em sua 51ª edição, foi realizado de 19 a 21 de agosto no São Paulo Expo e consolidou-se, mais uma vez, como um dos maiores eventos de gestão de pessoas do mundo. Com o tema “Potencializando Conexões”, o congresso reuniu mais de 200 palestrantes, ofereceu cerca de 65 horas de conteúdo e atraiu milhares de visitantes para a feira de negócios, que contou com mais de 220 expositores. O evento teve como proposta central discutir o futuro do trabalho, o papel estratégico do RH e as transformações humanas e tecnológicas nas organizações.

Entre os temas mais debatidos estiveram o impacto da inteligência artificial na gestão de pessoas, a relevância dos dados para decisões estratégicas (People Analytics), o fortalecimento da diversidade e da inclusão nas empresas, a promoção da saúde mental no ambiente de trabalho e a necessidade de lideranças mais humanas e adaptáveis. Também ganharam destaque pautas como ESG, cultura organizacional orientada a propósito e o desenvolvimento de soft skills, entre elas empatia, pensamento crítico e comunicação eficaz.

Os participantes destacaram que o CONARH 2025 proporcionou oportunidades únicas de aprendizado e networking, favorecendo a troca de experiências e a reflexão sobre práticas inovadoras em gestão de pessoas. Representando o Grupo Aralco, as equipes de RH, DP e Comunicação tiveram acesso a tendências que poderão ser aplicadas internamente, fortalecendo a cultura organizacional e as estratégias de desenvolvimento de talentos.

Entre os pontos altos da visita, os colaboradores ressaltaram a relevância da transformação digital, da gestão de performance e do engajamento, além da possibilidade de dialogar diretamente com especialistas do setor e conhecer cases de sucesso de outras organizações. A participação no CONARH reforça o compromisso do Grupo Aralco em buscar constantemente o desenvolvimento e o aprimoramento, assegurando que suas práticas de gestão de pessoas evoluam de forma contínua e estejam alinhadas às tendências do mercado.





GRUPO ARALCO PROMOVE ESCOLINHAS DE CAPACITAÇÃO EM ARAÇATUBA-SP E FORTALECE A QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL NO CAMPO.

Reafirmando seu compromisso com o desenvolvimento regional e a valorização da mão de obra local, o Grupo Aralco realizou, em Araçatuba-SP, mais uma edição de suas escolinhas de capacitação para motoristas e tratoristas. A iniciativa ofereceu formação gratuita, com o objetivo de ampliar as oportunidades de emprego e fortalecer o setor agrícola por meio da qualificação profissional.

As aulas foram ministradas por instrutores experientes: Jorge Fernando, responsável pelo treinamento dos motoristas, e Valcídio Oliveira, encarregado da formação dos tratoristas.

Durante o curso, os participantes tiveram acesso a conteúdo técnicos, atividades práticas e orientações sobre segurança, sendo devidamente preparados para os desafios do cotidiano no campo. A capacitação atendeu moradores de Araçatuba e região, promovendo a inclusão profissional e contribuindo para a geração de renda local.

Ao término da formação, todos os alunos que cumpriram os requisitos e a carga horária receberam certificados de conclusão, agregando valor ao currículo e ampliando as chances de inserção no mercado. Como resultado, 29 motoristas e 14 tratoristas foram contratados imediatamente após o encerramento do curso — um indicativo direto da qualidade do programa e da demanda por profissionais qualificados.

“Investir em capacitação é investir no futuro das pessoas e no crescimento sustentável do nosso negócio. Temos orgulho de ver o empenho e a dedicação de cada participante”, afirmou o instrutor Jorge Fernando.

A iniciativa faz parte do Programa Capacitar, criado pelo Grupo Aralco para promover o desenvolvimento humano nas regiões onde atua, por meio de ações educativas voltadas à realidade do mercado rural.

“Nosso objetivo é seguir promovendo ações como essa, que geram oportunidades concretas e fortalecem os vínculos com as comunidades em que estamos presentes”, destacou Diego Garcia, coordenador de Recursos Humanos do Grupo Aralco.









UNIMED ARAÇATUBA-SP ORIENTA COLABORADORES DA ARALCO SOBRE CUIDADOS COM A DIABETES.

No dia 22 de agosto, a Unidade Aralco Aracanguá recebeu a equipe da Unimed Araçatuba-SP para uma ação especial voltada aos colaboradores que já convivem com a diabetes. O encontro teve como objetivo reforçar os cuidados necessários para o controle da doença e incentivar hábitos que promovam mais qualidade de vida.

Durante a atividade, os profissionais de saúde realizaram consultas individuais e conduziram uma roda de conversa. Os colaboradores puderam esclarecer dúvidas, compartilhar experiências e receber orientações sobre alimentação adequada, prática regular de exercícios físicos, monitoramento da glicemia e acompanhamento médico. Além disso, os especialistas destacaram os riscos do descuido no tratamento e a importância de seguir corretamente as recomendações médicas.

A nutricionista Gabriela da Silva Ferreira Donha, do Núcleo de Saúde da Unimed, comentou sobre a iniciativa:

"A alimentação é um dos pilares do controle da diabetes. Nosso objetivo foi mostrar aos colaboradores como pequenas mudanças no dia a dia podem fazer grande diferença na saúde e no bem-estar."

Edson Watanabe, coordenador de SSMA do Grupo Aralco, ressaltou a importância da parceria:

"A saúde dos nossos colaboradores é prioridade. Esse tipo de ação oferece informações valiosas e apoio prático para que cada pessoa consiga gerenciar a diabetes de forma segura e consciente."

A iniciativa proporcionou aprendizado e acolhimento, evidenciando que, com disciplina e atenção diária, é possível conviver com a diabetes de forma saudável e equilibrada. Com ações como essa, a Aralco, em parceria com a Unimed, reafirma seu compromisso em cuidar da saúde de seus colaboradores, oferecendo informações e suporte para uma vida mais saudável.







SEGURANÇA E SAÚDE NO CAMPO: CUIDAR DE CADA DETALHE SALVA VIDAS.

Com o objetivo de reforçar a prevenção e a segurança no campo, a equipe de Saúde e Segurança do Trabalho esteve presente, entre os dias 5 e 8 de agosto, nas áreas agrícolas durante o período noturno, conversando com os colaboradores e levando orientações sobre cuidados no trabalho. A ação faz parte do acompanhamento contínuo da empresa para prevenir acidentes e doenças ocupacionais.

Os Técnicos em Segurança do Trabalho Cleverson Bruno dos Santos Rodrigues e Diogo Gimenes Igarashi, junto com o Enfermeiro do Trabalho Rodrigo Barbosa da Silva, percorreram o campo explicando sobre prevenção de incêndios, uso seguro do celular ao volante, fadiga e realizando testes com etilômetro, mostrando na prática como evitar riscos no dia a dia.

Os colaboradores também puderam medir a pressão arterial e receber orientações de saúde e bem-estar, com a equipe levando essas informações diretamente para onde estavam trabalhando, reforçando hábitos preventivos.

Segundo Cleverson Bruno e Diogo Gimenes, “A campanha é muito importante para reforçar a cultura de segurança no campo. Testes como o do etilômetro e orientações sobre fadiga ajudam os colaboradores a pensar em hábitos que podem evitar acidentes, mostrando que cada cuidado conta no dia a dia nas áreas agrícolas.”

O enfermeiro Rodrigo Barbosa da Silva acrescenta: “Verificar a pressão e conversar sobre saúde ajuda a identificar problemas cedo e a cuidar melhor de cada um, garantindo mais qualidade de vida para todos.”

Com essas ações, a empresa reforça seu compromisso com a segurança, saúde e bem-estar dos colaboradores, lembrando que cuidar de si e do outro é responsabilidade de todos.







DICAS de prevenções



do Ambulatório



DIABETES: UM CUIDADO QUE COMEÇA NO DIA A DIA.

Você sabia que o diabetes tipo 2 é uma das doenças crônicas mais comuns no Brasil? A boa notícia é que ela pode ser prevenida e controlada com mudanças simples no estilo de vida e com acompanhamento médico regular.

O diabetes é uma condição em que o corpo não consegue utilizar adequadamente o açúcar (glicose), fazendo com que ele se acumule no sangue. Quando não é controlado, pode trazer complicações sérias para a saúde, como problemas cardíacos, renais, oculares e neurológicos.

Entre os principais sintomas estão a sede excessiva, urina frequente, cansaço, visão embaçada e perda de peso sem explicação. No entanto, muitas pessoas convivem com a doença sem apresentar sintomas evidentes, o que torna os exames regulares ainda mais importantes.

A prevenção e o controle do diabetes tipo 2 envolvem uma alimentação equilibrada, prática regular de atividade física, manutenção de um peso saudável, redução do consumo de açúcar e alimentos ultra processados, além do acompanhamento médico frequente.

Nosso ambulatório está preparado para ajudar você a cuidar da sua saúde. Se você tem histórico familiar de diabetes, está acima do peso ou tem dúvidas sobre a doença, procure nossa equipe. O diagnóstico precoce e o acompanhamento fazem toda a diferença na qualidade de vida.

Dica: Controlar o diabetes é mais fácil quando você conhece seu corpo e mantém hábitos saudáveis. Cuide-se!



ORIENTAÇÕES DA SEGURANÇA DO TRABALHO

MANUSEAR CELULAR AO DIRIGIR É UM RISCO REAL!

Atender uma mensagem ou dar uma olhada rápida no celular pode parecer inofensivo, mas em segundos pode causar um acidente grave. Quando dirigimos, toda atenção deve estar na via.

Nada de mensagens: nunca responda WhatsApp, SMS ou e-mails enquanto dirige;

Se precisar atender: use viva-voz ou fone permitido por lei, mas o ideal é parar o veículo em local seguro;

Pare antes de usar: se for urgente, estacione em local apropriado;

Olhos sempre na pista: mesmo uma olhadinha rápida pode ser fatal;

Apps de música e GPS: configure antes de sair;

Planeje seu tempo: sair com antecedência evita pressa e diminui a tentação de usar o celular;

Exemplo de segurança: seja referência para seus colegas e família — mostre que dirigir exige foco total.

**Segurança no trânsito também é Segurança do Trabalho.
Sua vida e a dos outros valem muito mais que uma notificação.**



A PREVENÇÃO COMEÇA EM CASA. CUIDE DO SEU LAR!

**Você está preparado para agir?
Faça o quiz!**

1

Qual a primeira atitude ao perceber cheiro de fumaça em casa?

2

Como prevenir incêndios na cozinha?

3

É seguro queimar lixo, folhas ou restos de vegetação no quintal?

4

O que deve ser evitado ao usar equipamentos elétricos em casa?

5

Como cuidar da rede elétrica para prevenir incêndios?

6

Onde guardar produtos inflamáveis em casa?

1- Sair imediatamente e acionar o corpo de bombeiros / 2- Nunca deixar alimentos cozinhando sem atenção e manter panos longe do fogão / 3- Não, queimar lixo e folhas em casa pode gerar fogo descontrolado / 4- Usar fios soltos, sobrecarregar tomadas ou aparelhos danificados / 5- Faça manutenção periódica, evite gambiarras ou fios desencapados. / 6- Armazene álcool, solventes e gasolina longe de fontes de calor.



Nosso Time, Nossa Força!

Juntos somos uma só Aralco.

SETOR DE PESQUISA & DESENVOLVIMENTO.

Cada equipe, com seu talento e dedicação, contribui para transformar esforços em grandes conquistas, construindo uma empresa forte, inovadora e conectada. Nesta nova página, você vai conhecer de perto o dia a dia do nosso trabalho, entender o papel de cada área e se inspirar com as histórias de quem faz o Grupo Aralco acontecer todos os dias.

O setor de Pesquisa e Desenvolvimento (P&D) é fundamental para orientar as decisões do Grupo Aralco. Por meio de monitoramentos e análises, fornecemos dados precisos sobre o que acontece no campo, apoiando todas as etapas da produção.

- **Colheita:** Pré-análises identificam o material em melhor ponto e com maior ATR, otimizando a programação da colheita;
- **Plantio:** Coletas de solo indicam nutrientes ausentes e quantidades ideais para máxima produtividade;
- **PAV - Programa de Aplicação de Vinhaça:** Análises periódicas de solo determinam áreas e dosagens seguras para aplicação, prevenindo contaminação e garantindo uso eficiente;
- **Cultivo e Tratos:** Amostragens de solo orientam a aplicação de insumos conforme a necessidade de cada área;
- **Pragas de Solo:** Avaliações pós-colheita identificam e quantificam pragas, definindo quando aplicar defensivos agrícolas;
- **Broca-da-cana (*Diatraea saccharalis*):** Monitoramento por armadilhas e inspeções de campo define ações de controle, inclusive em áreas de fornecedores, reduzindo perdas;

- **Experimentação Agrícola:** Testes em campo avaliam novas tecnologias para controle de pragas, nutrição e reguladores, garantindo que sejam eficazes na nossa realidade.

Com esse trabalho integrado, o P&D contribui diretamente para a produtividade, sustentabilidade e qualidade da matéria-prima do Grupo Aralco.



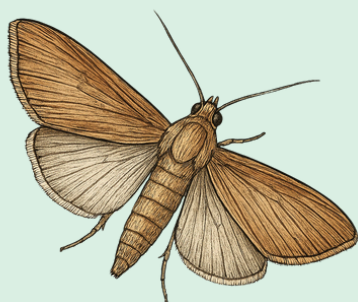


Nosso Time, Nossa Força! Juntos somos uma só **Aralco.**





Nosso Time, Nossa Força! Juntos somos uma só Aralco.



BROCA-DA-CANA
Diatraea saccharalis



Setores vencedores da maratona - mês de agosto.



ADMINISTRAÇÃO

Prédio Administrativo Industrial - Aralco Alcoazul



ADMINISTRAÇÃO OPERACIONAL

Posto de Abastecimento - Aralco Aracanguá



AGRÍCOLA

Motoristas Canavieiros - Aralco Aracanguá



INDÚSTRIA

Caldeira, VLC e ETA - Aralco Generalco

FIQUE ATENTO:

14 setores foram desclassificados por não atingirem a nota mínima 7,40.



Mas atenção: esse reconhecimento não pode passar batido. Ele é só o começo!

Vamos manter acesa a chama da motivação e continuar praticando a disputa saudável, aquela que eleva o padrão, inspira os colegas e fortalece nosso time como um todo.

Parabéns aos que já conquistaram — e boa sorte aos que seguem na trilha!



Setores vencedores da maratona - mês de agosto.



Prédio Administrativo Industrial - Aralco Alcoazul.



Setores vencedores da maratona - mês de agosto.



Posto de Abastecimento - Aralco Aracanguá.



Setores vencedores da maratona - mês de agosto.



Motoristas canavieiros - Aralco Aracanguá.

Turno A



Turno B



Setores vencedores da maratona - mês de agosto.



Turno C



Setores vencedores da maratona - mês de agosto.

**Caldeira, VLC e ETA -
Aralco Generalco.**



Turno A



Turno B



Setores vencedores da maratona - mês de agosto.



Turno C



• RH & DP

GUIA DO COLADORADOR

O registro correto é o primeiro passo para bater as metas.

A conquista das metas de produção começa com um passo simples, mas fundamental: o registro preciso do ponto eletrônico. Por isso, é indispensável que todos os colaboradores realizem esse registro corretamente, tanto na entrada quanto na saída.

Nas unidades operacionais, os relógios de ponto estão instalados em todas as portarias. Já nas frentes agrícolas, o controle é feito por meio das bolsas portáteis de apontamento e do sistema de bordo com leitura digital nos caminhões.

Caso ocorra qualquer falha na leitura digital, o colaborador deve informar imediatamente a liderança. Assim, garantimos que o registro seja feito da forma correta, sem prejuízos.

Além da frequência, o desempenho da produção depende diretamente do alcance das metas operacionais. Isso inclui o consumo eficiente de diesel, o uso adequado de óleo hidráulico, o controle do pisoteio, a densidade ideal, a mineralização correta e o manejo da vegetação. Esses fatores impactam diretamente os resultados das operações.

Fazer os apontamentos corretamente e manter o foco nos indicadores é responsabilidade de todos. Juntos, alcançamos mais!

Força & Excelência

Transforma e Inspira



ANDRÉ CHIAVENATO QUINELI
COORDENADOR DE MANUTENÇÃO E EXTRAÇÃO

"Na Fabricação Industrial da Aralco Generalco, cada conquista nasce da dedicação e do esforço coletivo. O trabalho vai muito além da produção, envolve compromisso com a qualidade, a eficiência, a sustentabilidade e, acima de tudo, com as pessoas que tornam tudo possível.

Tenho orgulho de liderar uma equipe que transforma desafios em resultados e que dedica atenção a cada detalhe do que realiza. Minha missão é assegurar processos sólidos, inspirar disciplina e cooperação, e fazer com que cada colaborador sinta orgulho de construir, junto conosco, a história da empresa."

"Como Coordenador de Manutenção de Frota, meu compromisso vai além de garantir que cada veículo esteja em perfeito funcionamento. Cada check-up, revisão e cuidado com nossa frota refletem diretamente na segurança de todos e na eficiência das operações.

Sinto orgulho em integrar uma equipe que se dedica para que tudo funcione com precisão, preservando pessoas, meio ambiente e resultados do Grupo Aralco. Cada manutenção realizada contribui para que a empresa siga avançando com confiança e responsabilidade.

Com dedicação e paixão pelo que fazemos, transformamos desafios em oportunidades de excelência e aprendizado, dia após dia."



ODAIR JOSÉ BONATI
COORDENADOR DE MANUTENÇÃO DE FROTA

Força & Excelência

Transforma e Inspira

“Meu compromisso como Coordenador de Geração de Energia vai além de manter a produção em funcionamento. Cada operação, cada medição e cada cuidado com nossas unidades refletem diretamente na segurança, na eficiência e na sustentabilidade de todo o Grupo Aralco.

Sinto orgulho em fazer parte de uma equipe que se dedica diariamente para transformar energia em resultados concretos, preservando pessoas, meio ambiente e recursos. Cada ação que realizamos contribui para que a empresa siga avançando com responsabilidade e excelência.

Com dedicação e paixão pelo que fazemos, buscamos transformar desafios em oportunidades, garantindo que nossa energia seja sinônimo de confiança, inovação e progresso para todos.”



VALMIR DA SILVA NERIS
COORDENADOR DE GERACAO DE ENERGIA



VALTER RIBEIRO NUNES
COORDENADOR DE FORMAÇÃO E COLHEITA

“Meu compromisso como Coordenador de Formação e Colheita é garantir que cada etapa do cultivo seja realizada com precisão e cuidado. Cada planejamento, cada supervisão e cada ação no campo refletem diretamente na qualidade da nossa produção e no sucesso do Grupo Aralco. Sinto orgulho em liderar uma equipe que transforma dedicação e esforço em resultados concretos, sempre preservando pessoas, meio ambiente e recursos. Cada desafio enfrentado é uma oportunidade de aprendizado e melhoria contínua.

Com paixão pelo que fazemos, buscamos transformar cada colheita em um passo sólido para o crescimento da empresa e para a confiança de todos que fazem parte da nossa história.

C

CLASSIFICADOS de laboradores

Casa



Lucas Mancini Almeida
(17) 99782-8442
General Salgado-SP

Carro



Eliseu Rodrigues de Paula
(17) 99745-8560
General Salgado-SP

Casa



Edivaldo Soares Pinto
(18) 99808-0690
Araçatuba-SP

ATENÇÃO!
TODOS OS
CLASSIFICADOS
SÃO PARA VENDA.



PROGRAMA "GENTE QUE FAZ"

O programa gente que faz, tem como finalidade contar a história de superação e conquista de cada colaborador do Grupo Aralco.

NOSSA GENTE QUE FAZ!

JUNTOS SOMOS MELHORES!

MARILZA AP. DOS SANTOS DOMINGOS

Marilza, está na empresa desde 2013 e atualmente trabalha como Auxiliar de Limpeza.

Ela nos conta que: "Comecei minha jornada na empresa em 2013, atuando como auxiliar de cozinha na ATA. No início, tudo era novidade e um grande desafio, mas eu estava determinada a dar o meu melhor em cada tarefa. Depois de apenas um mês e meio, surgiu a oportunidade de fazer parte da equipe de limpeza da Aralco, e eu não hesitei em abraçar esse novo caminho. Desde então, tenho me dedicado ao trabalho com muito comprometimento, esforço e amor pelo que faço.

Ao olhar para trás, sinto um enorme orgulho da minha trajetória. Cada dia aqui foi uma chance de aprender, crescer e me superar. Trabalhar no Grupo Aralco não foi apenas um emprego foi o espaço onde conquistei estabilidade, superei dificuldades e, acima de tudo, consegui realizar sonhos que antes pareciam distantes. Sou profundamente grata por todas as experiências, pelos desafios que me fizeram mais forte e pelas pessoas que me apoiaram nessa caminhada.

Hoje, sigo firme e motivada, sabendo que cada passo dado dentro dessa empresa me trouxe mais perto dos meus objetivos e me transformou na pessoa que sou. Tenho um carinho imenso por essa casa, que me acolheu, valorizou e me deu a oportunidade de construir uma vida com esperança e realizações."



*Marilza, o Grupo Aralco
agradece a sua
fidelidade, você faz
parte da nossa história!*





ENVIE SEU CURRÍCULO

Vem pro time!

vagas@aralco.com.br

POLIVALENTE ✓

RESILIENTE ✓

PARTICIPATIVO ✓

COMUNICATIVO ✓

INOVADOR ✓

DETERMINADO ✓

CRIATIVO ✓

CAPACITADO ✓

ARALCO



TEMOS VAGAS PARA PCD



ARALCO

GERMINAR

MIDAS
O ESPORTE TRANSFORMANDO VIDAS

Jovem APRENDIZ

CAPACITAR
gestão por resultado

OPERADOR
em excelência

PROGRAMA 5S

SAÚDE Segurança

Programa LAYOFF

lideração

PROGRAMA juntos avançar

universidade ARALCO

Programa OPB
EU FAÇO PARTE DESTA HISTÓRIA

.COM

CULTIVA+

PRO Plantio
PROGRAMA DE INCENTIVO AO PRODUTOR

PRO Pragas
PROGRAMA DE COMBATE ÀS PRAGAS

PROGRAMA Pós Colheita

PROGRAMA Valoriza+

Seja bem-vindo **SETEMBRO**



ARALCO