

JORNAL ARALCO

INFORMATIVO OFICIAL DO GRUPO ARALCO



GRUPO ARALCO CELEBRA O DIA INTERNACIONAL DAS MULHERES COM EVENTO ESPECIAL E LANÇAMENTO DE PODCAST EXCLUSIVO: SINTONIA FEMININA.



JORNAL ARALCO

INFORMATIVO OFICIAL DO GRUPO ARALCO

OLÁ!
TENHA UMA
EXCELENTE
LEITURA!



NESTA EDIÇÃO

Grupo Aralco celebra o Dia Internacional das Mulheres com evento especial e lançamento de Podcast exclusivo: Sintonia Feminina
(Páginas 03, 04 e 05)

SIPAT - Semana Interna de Prevenção de Acidentes acontece na Aralco de 11 à 15 de março
(Páginas 06, 07 e 08)

Escola na Aralco - Treinamento e Capacitação em cursos de tratorista e motorista canavieiro
(Páginas 09, 10 e 11)

Programa Capacitar: Mês de fevereiro é marcado pela Capacitação Profissional
(Páginas 12 e 13)

Programa Germinar - Grupo Aralco promove ação em escola municipal de General Salgado em parceria com a SABESP
(Páginas 17, 18 e 19)

Programa Capacitar: Aralco realiza treinamento aos colaboradores do setor agrícola em parceria com a Pecege Consultoria
(Páginas 20 e 21)

Programa OPB - Ouro, Prata e Bronze: Usina Aralco celebra fidelidade de seus colaboradores
(Páginas 22, 23, 24, 25 e 26)

Programa Gente que Faz!
(Páginas 27 e 28)

Tem vaga no time!
(Páginas 29 e 30)



GRUPO ARALCO CELEBRA O DIA INTERNACIONAL DAS MULHERES COM EVENTO ESPECIAL E LANÇAMENTO DE PODCAST EXCLUSIVO: SINTONIA FEMININA

No mês de março, período dedicado à celebração da luta e das conquistas das mulheres em todo o mundo, o Grupo Aralco, realizou um evento marcante em homenagem às suas colaboradoras. Além disso, como parte de suas iniciativas para promover a igualdade de gênero e destacar mulheres inspiradoras, lançou um programa de podcast exclusivo.

O evento, conduzido pela equipe de Comunicação do Grupo Aralco, contou com a participação especial da Especialista em Gestão de Pessoas e Gestão Empresarial, a querida Ana Ribeiro que é parceira da Aralco por meio da empresa Prepara RH. Foi uma ocasião memorável que reuniu as colaboradoras do Grupo Aralco em um ambiente acolhedor e estimulante. Com palestras inspiradoras, dinâmicas de afinidade e momentos de reflexão, o evento proporcionou uma oportunidade para compartilhar histórias de superação, discutir desafios enfrentados pelas mulheres no mercado de trabalho e celebrar as conquistas alcançadas.

"O objetivo deste evento foi reconhecer e valorizar o papel fundamental das mulheres no mercado de trabalho. O Grupo Aralco deseja proporcionar um ambiente onde todas as colaboradoras se sintam valorizadas, empoderadas e inspiradas a alcançar seu pleno potencial", destacou Ana Ribeiro, CEO e Palestrante da empresa Prepara RH.

Além do evento presencial, a Aralco lançou um programa de podcast intitulado "Sintonia Feminina", que destaca mulheres inspiradoras que fazem parte da empresa. Com episódios semanais ao longo do mês de março, o podcast apresenta entrevistas com líderes, profissionais e colaboradoras, compartilhando suas jornadas, desafios e conquistas.

"O podcast 'Sintonia Feminina' é uma forma de amplificar as vozes das mulheres dentro da nossa organização, destacando suas experiências, conhecimentos e visões únicas. Queremos inspirar não apenas as colaboradoras, mas também a comunidade em geral, a valorizar e reconhecer o talento e a contribuição das mulheres em todos os setores da sociedade", Crislaine Lima, Assistente de Comunicação do Grupo Aralco.

O Grupo Aralco reafirma seu comprometimento com a promoção do empoderamento das mulheres e a criação de um ambiente de trabalho inclusivo e diversificado. A celebração do Dia Internacional das Mulheres não se limita a um dia, mas é uma oportunidade para refletir, reconhecer e impulsionar mudanças positivas em direção a um futuro mais igualitário e justo para todos.







**ONDE QUER QUE
UMA MULHER DECIDA
ESTAR, ELA FAZ TODA
A DIFERENÇA!**

8 DE MARÇO

*Dia Internacional das
Mulheres*



SIPAT - SEMANA INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES ACONTECE NA ARALCO DE 11 À 15 DE MARÇO

Na busca contínua por promover um ambiente de trabalho seguro e saudável para todos os colaboradores, a Aralco sediou mais uma edição da SIPAT - Semana Interna de Prevenção de Acidentes. Este importante evento ocorreu na semana de 11 a 15 de março e contou com uma série de atividades voltadas para conscientização, treinamento e promoção da segurança no local de trabalho. Durante a semana, os colaboradores tiveram a oportunidade de participar de palestras informativas ministradas por especialistas em segurança no trabalho, abordando temas como prevenção de acidentes, com foco em uma safra segura e sem acidentes, uso correto de EPIs (Equipamentos de Proteção Individual) e ergonomia. Essas palestras visam capacitar os funcionários com conhecimentos essenciais para identificar e evitar situações de risco, além de promover uma cultura de segurança dentro da empresa.

Além das palestras, a SIPAT proporcionou atividades práticas, como simulações de situações de exposição ao risco no exercício do trabalho, teve a percepção de riscos na execução das atividades laborais, além de, como analisar todas as tarefas e eliminar as condições de riscos. Essas atividades proporcionaram aos colaboradores a oportunidade de adquirir habilidades práticas e estar preparados para lidar com diferentes tipos de situações que possam surgir no ambiente de trabalho.

"Nossa prioridade é garantir um ambiente de trabalho seguro e saudável para todos. A SIPAT é uma oportunidade valiosa para fortalecermos nossa cultura de segurança e promover a conscientização entre os colaboradores", afirma Flávio Tolentino, Assistente de Segurança do Trabalho da Aralco.

Por fim, a SIPAT na Aralco é mais do que apenas uma semana de atividades; é um reflexo do compromisso contínuo da empresa com a segurança e o bem-estar de sua equipe. Com uma programação abrangente e engajadora, a Semana Interna de Prevenção de Acidentes possibilitou capacitar, conscientizar e inspirar os colaboradores a trabalharem juntos na promoção de um ambiente de trabalho cada vez mais seguro e saudável.







ESCOLA NA ARALCO - TREINAMENTO E CAPACITAÇÃO EM CURSOS DE TRATORISTA E MOTORISTA CANAVIEIRO

Na primeira quinzena de fevereiro, a Aralco iniciou novas turmas de treinamento e desenvolvimento para a comunidade, dentre elas, uma classe exclusiva de 45 mulheres para o curso de tratorista. O projeto conta também com o curso de capacitação em tratorista e motorista canavieiro para homens e mulheres habilitados pelo processo seletivo com inscrições abertas em dezembro de 2023, o qual conta com 150 participantes no total, preenchendo uma demanda crescente por profissionais qualificados no setor agrícola.

A empresa possui o apoio do SENAR – Serviço Nacional de Aprendizagem Rural da cidade de General Salgado, que se encarregou de conduzir o treinamento teórico da turma de mulheres para o curso de tratorista, por meio de três renomados orientadores da instituição, juntamente com a equipe de instrutores de treinamento da Aralco, como também os nossos parceiros e especialistas Alex Franco, da Top Drive e Erik Mineiro da empresa Kantra, ministrando as aulas práticas.

Estes cursos abrangentes visam preparar os participantes com habilidades essenciais para se destacarem frente ao mercado de trabalho, ao mesmo tempo em que promove o desenvolvimento pessoal e profissional, podendo resultar em uma possível contratação dos candidatos que se destacarem no período de formação.

Segundo Alex Franco, Proprietário e Instrutor da empresa Top Drive: “Acredito que investir na capacitação dessas pessoas é fundamental para impulsionar a produtividade e a eficiência na região, além de oferecer oportunidades de emprego, também capacita os participantes a serem condutores responsáveis, conscientes e preparados para enfrentar os desafios do trânsito, promovendo segurança e excelência no transporte.”

Para Genival Francisco Ferreira, instrutor do SENAR: “Nosso objetivo é equipar os participantes com as habilidades e conhecimentos necessários para se tornarem profissionais altamente qualificados e contribuir de forma significativa para o agronegócio”.

Com o aumento da mecanização e a modernização das práticas agrícolas, a necessidade de profissionais habilidosos e experientes tornou-se ainda mais crucial. Os cursos foram projetados para fornecer aos participantes as habilidades técnicas e práticas necessárias para operar máquinas com eficiência e segurança, contribuindo assim para o aumento da produtividade e o desenvolvimento sustentável das atividades agrícolas na região.







PROGRAMA CAPACITAR: MÊS DE FEVEREIRO É MARCADO PELA CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL

No mês de fevereiro, a Aralco realizou diversos treinamentos, visando a capacitação de seus colaboradores, através do Programa Capacitar, abordando temas como as NR 31.7 Segurança e Saúde no Trabalho na Agricultura; NR 33 – Segurança e Saúde nos Trabalhos em Espaços Confinados; NR10 – Segurança em Instalações Elétricas; NR 31.12 – Segurança na Operação em Máquinas e Equipamentos em parceria com o SENAR – Sistema Nacional de Aprendizagem Rural, de General Salgado- SP; Direção Defensiva e Condução Econômica com a Instrução da Top Drive Solutions; Formação de Alta Performance para operadores do Plantio com a Kantra Treinamentos; Desenvolvimento de Liderança, Escola de Gestão para a equipe de Relacionamento Agrícola, com a empresa Prepara RH e capacitação profissional para os participantes do programa Layoff 2024.

Essas práticas, beneficiaram 650 colaboradores de diversas áreas da companhia, trazendo informação, desenvolvimento e aprimoramento em habilidades que são indispensáveis no dia-a-dia, alavancando o pleno potencial.

Érico Valbueno, Assistente Fiscal do Grupo Aralco e participante de uns dos treinamentos, relata que: “É com grande propensão que participo desses treinamentos realizados pela companhia, pois além de trazer novos conhecimentos, nos dá oportunidades de conexão com colegas de outros setores, onde compartilhamos experiências, que enriquecem a nossa jornada profissional”.

Juliana Amélia, Assistente de Treinamento & Desenvolvimento nos conta que: “Estamos comprometidos em fornecer suporte e orientação aos colaboradores, ajudando-os a alcançar a máxima eficiência em suas atividades. Estamos empenhados em continuar contribuindo para o crescimento e para o sucesso da empresa, capacitando nossos talentos e construindo um futuro brilhante”.

Diego Garcia, Coordenador de RH declara que: “Temos uma equipe comprometida em promover uma cultura de aprendizado contínuo na empresa. Trabalhamos juntos para identificar necessidades de treinamento, desenvolver conteúdos relevantes e implementar estratégias eficazes que impulsionam o sucesso organizacional”.

Para a Aralco é fundamental realizar atividades que são essenciais para o desenvolvimento e para o sucesso dos colaboradores, promovendo um ambiente de trabalho mais eficiente, inovador e engajado.





PROGRAMA GERMINAR - GRUPO ARALCO PROMOVE AÇÃO EM ESCOLA MUNICIPAL DE GENERAL SALGADO EM PARCERIA COM A SABESP

O Grupo Aralco, reconhecido pela sua responsabilidade social e compromisso com as comunidades, realizou uma iniciativa especial em parceria com a SABESP (Companhia de Saneamento Básico do Estado de São Paulo) em benefício da comunidade de General Salgado- SP. Os setores da Comunicação e SSMA – Saúde, Segurança e Meio Ambiente do Grupo Aralco, lideraram essa ação com o objetivo de promover a conscientização sobre a importância do uso consciente da água e da preservação do meio ambiente.

No dia 22 de março, uma equipe de colaboradores do Grupo Aralco, juntamente com o Alessandro Antônio da Silva, Encarregado do Posto de Operação da SABESP de General Salgado, visitaram a EMEIF "Professora Sirley Cândido de Oliveria" para realizar uma série de atividades educativas e lúdicas voltadas para os alunos. A iniciativa contou com palestras interativas e apresentação de um filme educativo que abordaram temas como a importância da água para a vida, técnicas de economia de água e a importância da preservação dos recursos ambientais, além da entrega de uma cartilha infantil – Guardiões do Planeta Terra, criada pelo Programa Germinar do Grupo Aralco, para todos os alunos da escola.

"A Aralco acredita que é fundamental educar as futuras gerações sobre a importância da preservação do meio ambiente e do uso consciente dos recursos naturais, pois eles são finitos", afirmou Beatriz Braido, Analista de SSMA – Saúde, Segurança e Meio Ambiente.

Além das atividades educativas, a ação também incluiu a distribuição de materiais informativos e brindes educativos para os alunos, como cartilhas educativas, adesivos e jogos interativos. Esses materiais foram elaborados com o intuito de reforçar os conceitos abordados durante as atividades e incentivar a prática de hábitos sustentáveis no dia a dia dos alunos e de suas famílias.

"A parceria com o Grupo Aralco foi fundamental para o sucesso dessa iniciativa", afirmou Carlos Silva, representante da SABESP em General Salgado. "Juntos, pudemos levar informações importantes sobre o uso racional da água e a preservação do meio ambiente para os alunos da escola municipal, contribuindo para a formação de cidadãos mais conscientes e responsáveis."

Essa ação demonstra o compromisso das empresas com a promoção da conscientização ambiental e o desenvolvimento sustentável das comunidades locais. Essa iniciativa não apenas impactou positivamente os alunos e suas famílias, mas também reforçou o papel das empresas na promoção do bem-estar social e ambiental.



GERMINAR





MARATONA 5S NA ARALCO: CELEBRANDO OS VENCEDORES DO ANO DE 2023

A Aralco realizou, na segunda quinzena de março, uma emocionante cerimônia para premiar os vencedores da Maratona 5S do ano de 2023. Este evento especial, celebrou o compromisso da equipe com a organização, limpeza e padronização, e destacou os esforços excepcionais dos colaboradores que se dedicaram a promover a excelência em seus ambientes de trabalho.

A Maratona 5S, uma competição anual que promove a implementação e manutenção dos princípios 5S - Seiri (Senso de Utilização), Seiton (Senso de Organização), Seiso (Senso de Limpeza), Seiketsu (Senso de Padronização) e Shitsuke (Senso de Autodisciplina) - é parte fundamental da cultura organizacional da Aralco. Ao incentivar a melhoria contínua em todos os departamentos, a empresa busca promover um ambiente de trabalho mais eficiente, seguro e produtivo.

Participaram da celebração, aproximadamente 100 colaboradores do Grupo, dentre eles, a Diretora Regiane Machi, Coordenadores das áreas premiadas e os setores homenageados pela vitória da Maratona, como, Administrativo: Portaria e Balança da Unidade Alcoazul, Agrícola: Frente 86 e Industria: Elétrica da Unidade Figueira. Durante a cerimônia de premiação, os vencedores da Maratona 5S foram reconhecidos por seu empenho e dedicação em manter os mais altos padrões de organização e limpeza em seus locais de trabalho.

"Estamos extremamente orgulhosos dos vencedores da Maratona 5S deste ano e de todos os colaboradores que participaram ativamente desta iniciativa", afirmou Flademir José Asciiello, Coordenador de Qualidade Agroindustrial da Aralco. "O compromisso com a excelência e a melhoria contínua é verdadeiramente inspirador e reflete o nosso compromisso com a busca constante pela excelência operacional."

A Maratona 5S na Aralco não é apenas uma competição, mas sim uma oportunidade de promover uma cultura de organização, limpeza e eficiência em toda a empresa. Ao celebrar os vencedores e reconhecer os esforços de todos os participantes, a Aralco reafirma seu compromisso com a qualidade, a segurança e o bem-estar de sua equipe, além de promover uma cultura de trabalho positiva e colaborativa.







PROGRAMA CAPACITAR: ARALCO REALIZA TREINAMENTO AOS COLABORADORES DO SETOR AGRÍCOLA EM PARCERIA COM A PECEGE CONSULTORIA

No atual cenário do setor sucroenergético, onde a gestão econômica e financeira desempenha um papel crucial para a sustentabilidade e o sucesso das usinas de cana-de-açúcar, a ênfase no controle das operações, é fundamental para o crescimento sustentável. Reconhecendo essa importância, o Grupo Aralco, em parceria com a Pecege Consultoria e Projetos, por meio do Diretor e Instrutor, João Rosa (Botão), realizou um treinamento de Custo e Dimensionamento de Frota, com o intuito de fornecer conhecimentos essenciais sobre gestão econômica e financeira, com foco especial em custos de produção e dimensionamento de máquinas.

O treinamento oferecido buscou elevar o nível de expertise dos colaboradores do Grupo Aralco no que diz respeito à gestão de recursos no setor agroindustrial. Os colaboradores participantes tiveram acesso a conteúdos atualizados e ferramentas de análise que os capacitam a tomar decisões estratégicas fundamentadas.

Os principais destaques do treinamento foram a abordagem detalhada para alinhar e validar conhecimentos sobre dimensionamento de Frotas CTT (Corte, Transbordo e Transporte), de Formação e Tratos, Fertirrigação e Frotas Apoio; bem como Modelo de Custo padrão de atividade mecanizada; Modelo de Viabilidade Financeira, tais como, Compra x Locação de equipamentos, premissas para arrendamento de área, tiro médio de colheita, configuração de maquinário para diversos cenários, além de análise e gerenciamento de indicadores macros, como: Gestão de pessoas, Gestão de insumos e Gestão de diesel; mecanismos estes, cruciais para garantir a eficiência operacional e a maximização dos recursos disponíveis.

Segundo André Jesus Dicatti, Coordenador de Formação e Colheita: “Este treinamento representa um importante investimento no desenvolvimento profissional e na capacitação técnica dos colaboradores do setor agrícola. Ao proporcionar conhecimentos especializados sobre gestão econômica e financeira, custos de produção e dimensionamento de máquinas, o Grupo Aralco reafirma seu compromisso com a excelência e a inovação do agronegócio”.

Para o Grupo Aralco, a melhoria contínua em todos as áreas e segmentos é de extrema relevância, seja em inovação no campo, com investimentos em maquinário de alta tecnologia, pesquisa e desenvolvimento na qualidade das matérias-primas, como também, em especial, a capacitação constante do seu capital humano, que são seus colaboradores, os quais são os principais responsáveis pelo sucesso da companhia.



PROGRAMA OPB - OURO, PRATA E BRONZE: USINA ARALCO CELEBRA FIDELIDADE DE SEUS COLABORADORES

Na última quinzena de março, dia 28, a empresa Aralco, realizou mais um evento memorável para homenagear seus colaboradores mais dedicados. O "Programa OPB - Ouro, Prata e Bronze" foi uma iniciativa destinada a reconhecer e celebrar a dedicação e o comprometimento dos funcionários que completaram 10, 15 e 20 anos de serviço na empresa.

O evento, que ocorreu em um ambiente festivo e acolhedor, com mais de 500 pessoas entre colaboradores, familiares, diretores e coordenadores, foi marcado por um almoço especial, onde os colaboradores homenageados puderam desfrutar de momentos de confraternização e reconhecimento, acompanhados de suas famílias, colegas e gestores.

O Programa OPB, concebido como uma forma de reconhecer e valorizar a fidelidade e a contribuição dos colaboradores ao longo dos anos, se consolidou como uma tradição no Grupo Aralco. A cada marco de tempo, os funcionários que atingem 10, 15 ou 20 anos de serviço são agraciados com um bônus salarial, além de uma homenagem única, simbolizando os metais preciosos: ouro para 20 anos, prata para 15 anos e bronze para 10 anos de dedicação à empresa.

Durante o evento, os colaboradores foram chamados ao palco, onde receberam seus respectivos troféus, em um gesto simbólico que representa não apenas o tempo dedicado à empresa, mas também os valores de compromisso, lealdade e trabalho em equipe que têm sido fundamentais para o sucesso da Companhia ao longo dos anos.

Em seu discurso durante o evento, o Diretor Superintendente, José Carlos Escobar - Drim, destacou a importância dos colaboradores para o crescimento e desenvolvimento contínuo da empresa, ressaltando que o sucesso da Aralco é resultado do trabalho árduo e do comprometimento de cada membro de sua equipe, e que o Programa OPB é uma forma de expressar o profundo apreço da empresa por seus colaboradores mais fiéis.

O "Programa OPB - Ouro, Prata e Bronze" não apenas celebra o passado, mas também reforça o compromisso da Usina Aralco com o bem-estar e a valorização de seus colaboradores, inspirando-os a continuar contribuindo para o sucesso da empresa no futuro. Este evento é mais do que uma simples celebração; é um testemunho do vínculo forte e duradouro entre a Usina Aralco e seus valorosos colaboradores, que juntos continuam a construir um futuro brilhante.











PROGRAMA "GENTE QUE FAZ"

O programa gente que faz, tem como finalidade contar a história de superação e conquista de cada colaborador do Grupo Aralco.

NOSSA GENTE QUE FAZ!

JUNTOS SOMOS MELHORES! Edson Okano

Edson é Especialista de Geração de Energia e está no Grupo Aralco desde 2012.

Ele nos conta que: "Comecei na empresa aos 17 anos como estagiário na elétrica, logo depois tive minha primeira oportunidade de trabalhar como Auxiliar de Produção na fábrica de açúcar, passando para Operador de Gerador e Eletricista. Hoje ocupo a função de Especialista em Geração de Energia.

Primeiramente agradeço à Deus pelas conquistas e com muita dedicação continuo no Grupo Aralco, sempre grato pela oportunidade de crescimento profissional e feliz por também ter uma base familiar fazendo parte da empresa, que é meu pai, com quem estou sempre aprendendo e tentando seguir os mesmos passos."



Edson, o Grupo Aralco agradece a sua fidelidade, você faz parte da nossa história!



PROGRAMA "GENTE QUE FAZ"

O programa gente que faz, tem como finalidade contar a história de superação e conquista de cada colaborador do Grupo Aralco.

NOSSA GENTE QUE FAZ!

JUNTOS SOMOS MELHORES!

Luiz Ferreira

Luiz, mais conhecido como Lagoa, está na empresa desde 1996 e atualmente trabalha como Assistente de Relacionamento com Produtor Rural.

Ele nos conta que: "Entrei na usina Aralco no corte de cana manual, depois tive oportunidade de me tornar fiscal da área no ano de 2001, posteriormente cheguei a líder de equipe pelo período de 2006 a 2013, passando então para a colheita mecanizada e por ultimo, mudei para o setor de Relacionamento Agrícola em 2022 onde trabalho atualmente como Assistente de Relacionamento com Produtor Rural.

Agradeço ao Grupo Aralco por tantas oportunidades de crescimento e por confiar na minha capacidade. Graças ao meu emprego consegui realizar o sonho de formar meu filho, além de muitas outras conquistas ao longo dos meus 28 anos de Aralco."



Luiz, o Grupo Aralco agradece a sua fidelidade, você faz parte da nossa história!





TEM VAGA NO TIME!

Trabalhe Conosco!

ESTAMOS CONTRATANDO

Unidade Alcoazul

Vaga:

- MECÂNICO DE MANUTENÇÃO INDUSTRIAL.

Requisitos:

- Conhecimento básico em usinagem e desenho técnico;
- Conhecimento e habilidade com lubrificação;
- Ensino médio completo;
- Experiência na função;
- Diferencial: Ensino técnico em mecânica completo/cursando ou afins.

Residir em:

- Araçatuba;
- Nova Luzitânia;
- Santo Antônio do Aracanguá;
- Vicentinópolis.

Enviar currículo para:

vagas@aralco.com.br

Dúvidas?

(18) 99800-7169

Vagas disponíveis para ambos os sexos



ESTAMOS CONTRATANDO

Unidades Alcoazul, Figueira e Generalco

Vaga:

- ANALISTA DE LABORATÓRIO

Requisitos:

- CRQ ativo;
- Dinamismo e velocidade na execução de tarefas;
- Disponibilidade de horário.

Residir em:

- Araçatuba;
- Auriflama;
- Buritama;
- General Salgado;
- Guzolândia;
- Nova Luzitânia;
- Santo Antônio do Aracanguá;
- Vicentinópolis.

Enviar currículo para:

vagas@aralco.com.br

Dúvidas?

(18) 93621-2461

Vagas disponíveis para ambos os sexos



ESTAMOS CONTRATANDO

Unidade Aralco

Vaga:

- ANALISTA DE COMPRAS

Requisitos:

- Ensino Superior Completo
- Experiência com Compras
- Experiência com trabalhos de alta demanda

Residir em:

- Araçatuba;
- General Salgado;
- Nova Luzitânia;
- Santo Antônio do Aracanguá;
- Vicentinópolis.

Enviar currículo em até 25/04, com

nome da vaga para:

vagas@aralco.com.br

Dúvidas?

(18) 93621-2461

Vagas disponíveis para ambos os sexos



ESTAMOS CONTRATANDO

Unidade Generalco

Vaga:

- OPERADOR DE MOENDA SÊNIOR

Requisitos:

- Experiência na função.

Residir em:

- Auriflama;
- Gastão Vidigal;
- General Salgado;
- Guzolândia;
- Floreal;
- Nova Luzitânia.

Enviar currículo com nome da vaga

para: vagas@aralco.com.br

Dúvidas?

(18) 93621-2461

Vagas disponíveis para ambos os sexos





TEM VAGA NO TIME!

Trabalhe Conosco!

ESTAMOS CONTRATANDO Unidades Aralco

Vaga:

- ASSISTENTE DE LABORATÓRIO

Requisitos:

- Formação Superior em Engenharia Química, Química Industrial, ou afins;
- CRQ ativo;
- Experiência na função;
- Experiência com liderança;
- Foco em resultados;
- Orientação estratégica, gestão eficaz;
- Organização e planejamento.

Residir em:

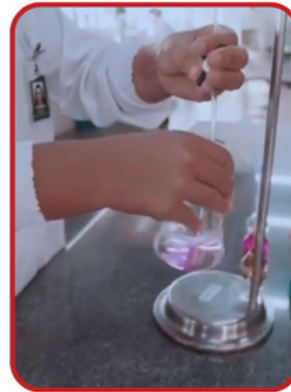
- Araçatuba;
- General Salgado;
- Nova Luzitânia;
- Santo Antônio do Aracanguá;
- Vicentinópolis.

Enviar currículo em até 15/04, com nome da vaga para:

vagas@aralco.com.br

Dúvidas?

(18) 93621-2461



Vagas disponíveis para ambos os sexos

ESTAMOS CONTRATANDO Unidade Aralco

Vaga:

- Mecânico de Implementos Agrícolas Pleno.

Requisitos:

- Disponibilidade de horário;
- Experiência na função.

Residir em:

- Auriflama;
- Gastão Vidigal;
- General Salgado;
- Guzolândia;
- Floreal;
- Nova Luzitânia.

Enviar currículo para:

vagas@aralco.com.br

Dúvidas?

(18) 93621-2461



Vagas disponíveis para ambos os sexos



ENVIE SEU CURRÍCULO
 Vem pro time!
vagas@aralco.com.br



TEMOS VAGAS PARA PCD

ADICIONE O NOVO NÚMERO DO RH

Dúvidas sobre treinamentos?
Entrar em contato pelo
telefone abaixo e falar com a
equipe de Treinamento,
Desenvolvimento e Instrução
Operacional:

(18) 93621-2461

