

JORNAL ARALCO

INFORMATIVO OFICIAL DO GRUPO ARALCO



GRUPO ARALCO REALIZA CONFRATERNIZAÇÃO PARA OS SEUS COLABORADORES PARA CELEBRAR O SUCESSO DA SAFRA 2023/2024.



JORNAL ARALCO

INFORMATIVO OFICIAL DO GRUPO ARALCO

OLÁ!
TENHA UMA
EXCELENTE
LEITURA!



NESTA EDIÇÃO

Grupo Aralco realiza confraternização para os seus colaboradores para celebrar o sucesso da safra 2023/2024. (Páginas 03, 04, 05, 06, 07, 08, 09, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16 e 17)

Aralco dá início a mais uma turma do Programa Jovem Aprendiz beneficiando filhos e parentes dos colaboradores. (Páginas 18 e 19)

Layoff na Aralco – Empresa dá início ao programa com extensa grade de treinamento e desenvolvimento aos seus colaboradores. (Páginas 20 e 21)

PROGRAMA "GENTE QUE FAZ" (Página 22)

Tem vaga no time! (Páginas 23, 24)



GRUPO ARALCO REALIZA CONFRATERNIZAÇÃO PARA OS SEUS COLABORADORES PARA CELEBRAR O SUCESSO DA SAFRA 2023/2024.

O ano de 2024 começou com comemorações na Aralco. Dia 14 de janeiro a empresa realizou a tradicional confraternização de final de safra para celebrar as conquistas e a evolução de mais um ano graças ao empenho de cada colaborador que não mede esforços para fazer do Grupo um modelo de superação e melhoria. Portanto, nada mais oportuno que começar o ano celebrando ao lado dos colegas de trabalho com um enorme sentimento de gratidão e muito entusiasmo para iniciar uma nova safra, alcançando objetivos ainda maiores.

A equipe de Comunicação Social da companhia se encarregou dos preparativos deste evento que contou com a presença de mais de 1.000 colaboradores numa festa que teve início às 11 horas da manhã com o show de dupla sertaneja e grupo de pagode para animar os presentes, comida e bebida à vontade e transporte para que todos pudessem aproveitar com segurança. A empresa também realizou o sorteio de 28 prêmios, dentre eles, televisões, celulares, kits churrasco, canecas térmicas e viagens aos Thermas de Olímpia e de Andradina com tudo pago para família dos ganhadores.

O encontro que proporcionou a interação de todos os setores da empresa se encerrou por volta das 17 horas e foi um sucesso, graças à participação ativa, vibrante e alegre dos funcionários que compartilharam momentos de muita diversão e harmonia.

Segundo José Carlos Escobar – Drim: “É muito gratificante perceber o amor que cada colaborador tem pela empresa, pois a nossa missão é gerar cada vez mais empregos, contribuindo continuamente para a sociedade, bem como, garantir que o sucesso da companhia possa beneficiar a todos os envolvidos, principalmente aqueles que caminham juntos desde o começo da jornada de superação e evolução da marca Aralco”.

A equipe de gestão da companhia deseja que momentos como este possam inspirar o espírito de união e cooperação entre os setores, e que o desejo de fazer a diferença continue levando a marca Aralco a patamares cada vez maiores!



Clique no ícone e assista o vídeo da confraternização!

Confira abaixo os ganhadores dos prêmios principais!

Ganhadores das televisões:

- Aloísio de J. Santos setor de Formação de Lavouras e Tratos Culturais;
- Domingos J. Vieira Neto setor de Formação de Lavouras e Tratos Culturais;
- Ricardo C. de Godoy setor de Colheita;
- Marcos Rogério de M. Gonçalves setor de Colheita;
- José E. Zonta do setor de Fabricação de Etanol.

Ganhadores dos celulares:

- Ruan R. Moreira do setor de Fabricação de Etanol;
- Paulo C. Oka da Manutenção Industrial;
- Flavio A. Francisco, setor de Manutenção de Frotas;
- Daniel H. dos Santos Alegria do setor de Colheita;
- Tailan J. Silva do setor de Formação de Lavouras e Tratos Culturais.

Ganhadores das viagens ao Thermas:

- Reinaldo Aparecido Claudino, setor de Geração de Energia;
- Adriana Boaventura Savo Braga do setor de Colheita;
- Leandro dos Santos Pereira também do setor de Colheita.





























ARALCO DÁ INÍCIO A MAIS UMA TURMA DO PROGRAMA JOVEM APRENDIZ BENEFICIANDO FILHOS E PARENTES DOS COLABORADORES.

O Programa Jovem Aprendiz, projeto desenvolvido pela Aralco desde 2005 em parceria com prefeituras da região e institutos de capacitação como SENAI (Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial) e SENAR (Serviço Nacional de Aprendizagem Rural), tem o intuito de alcançar jovens em fase de introdução ao mercado de trabalho e desenvolver suas habilidades nas mais diversas áreas, podendo chegar até a uma possível contratação pela empresa dos aprendizes que estiverem aptos a trabalhar.

Em janeiro deste ano a Aralco iniciou mais uma turma do Programa, em parceria com a prefeitura de Nova Luzitânia e o SENAI, contemplando sete jovens com idades entre 16 a 23 anos, todos filhos ou parentes de colaboradores do Grupo. Eles receberão formação nos cursos de Aprendizagem Industrial, Mecânico de Manutenção de Máquinas Agrícolas e Veículos Pesados, com aulas teóricas e práticas conduzidas pelos gestores José Alessandro Furlan – Coordenador de Divisão Automotiva; Odair José Bonati – Coordenador de Manutenção de Frota e Jurandi Rodrigues da Silva – Assistente Mecânico Automotivo, com previsão de conclusão em 19 de dezembro de 2025.

Para Luís Fernando da Silva Simões – Mecânico de Colhedora: “Estou no Grupo Aralco desde 2012 e estou muito feliz, pois aqui consegui realizar o sonho de construir minha casa própria e agora vejo meu filho engrenando na empresa, e me sinto muito grato pelas oportunidades que a Aralco proporciona para minha família”

Jurandi Rodrigues da Silva – Assistente Mecânico Automotivo, cita que: “O Grupo Aralco oferece cursos de capacitação frequentemente para várias faixas de idade e áreas de trabalho, porém, fazer parte de um projeto tão importante como este, que busca capacitar e desenvolver jovens é ainda mais compensador, pois causa um impacto significativo na vida de todos os familiares.

A Aralco desenvolve constantemente projetos de qualificação e desenvolvimento pessoal e profissional com dedicação especial aos adolescentes, os quais representam o futuro da sociedade.





LAYOFF NA ARALCO – EMPRESA DÁ INÍCIO AO PROGRAMA COM EXTENSA GRADE DE TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO AOS SEUS COLABORADORES.

Anualmente a Aralco realiza a implantação do Programa Layoff, termo que se refere à suspensão temporária do contrato de trabalho, possibilitando aos colaboradores o afastamento integral de suas atividades ou uma redução da jornada de trabalho, durante o período da entressafra, ao passo que proporciona o desenvolvimento profissional por meio dos cursos oferecidos pela empresa.

A estratégia adotada pela companhia garante o vínculo empregatício dos trabalhadores com o término da safra – que neste ano conta com 450 colaboradores beneficiados, número equivalente à quantidade de funcionários efetivados pela Aralco na Safra 2023 – além da capacitação e aperfeiçoamento profissional dos mesmos por meio de cursos com certificados de qualificação.

Neste ano a Layoff teve início em janeiro e tem como previsão três meses de duração. Durante este período a Aralco se compromete a proporcionar treinamentos com cursos presenciais e on-line em parceria com o SENAR/SP – Serviço Nacional de Aprendizagem Rural, os quais apresentam uma grade com mais de 50 cursos completos com certificado, dentre eles - Treinamento de Manutenção e Operação de Máquinas Agrícolas; Treinamento Eletricista Automotivo e Agrícola; Curso Operação de Drones; Curso Completo de Português; Curso Educação Financeira; Curso de Introdução à Administração; Logística; Gerenciamento de Projetos; Ecofisiologia da Cana-de-açúcar; e muitos outros.

Para Camila Lucas Simão, Especialista de Recursos Humanos: “Os benefícios obtidos com o programa Layoff são de extrema importância para empresa e seus colaboradores, visto que, a equipe de Desenvolvimento Humano, busca atuar efetivamente para reduzir ao máximo o índice de demissões no período de entressafra, o qual demanda menos mão de obra; resultando em uma maior retenção de quantos colaboradores for possível”.

A Aralco ratifica constantemente seu compromisso de gerar valor ao mercado, seja com a oferta de produtos de qualidade, desenvolvimento pessoal e profissional e geração de empregos.





Programa
LAYOFF

PROGRAMA "GENTE QUE FAZ"

O programa gente que faz, tem como finalidade contar a história de superação e conquista de cada colaborador do Grupo Aralco.

NOSSA GENTE QUE FAZ!

JUNTOS SOMOS MELHORES! Adolfo Cesar

Adolfo é Assistente de Manutenção Industrial e está no Grupo Aralco desde 2009.

Ele nos conta que: "Entrei no Grupo Aralco aos 18 anos em 2009 e hoje tenho 33 anos. Neste meio tempo comecei no Hilo e com o passar dos anos obtive oportunidade de muitos cargos. Fui Operador de Moenda, depois Mecânico de Manutenção, e hoje sou Assistente de Manutenção Industrial. Sou muito grato ao Grupo Aralco pelas oportunidades que tive e pelas experiências adquiridas".



Adolfo, o Grupo Aralco agradece a sua fidelidade, você faz parte da nossa história!





TEM VAGA NO TIME!

Trabalhe Conosco!

ESTAMOS CONTRATANDO Unidade Alcoaazul

Vaga:

- MECÂNICO DE MANUTENÇÃO INDUSTRIAL.

Requisitos:

- Conhecimento básico em usinagem e desenho técnico;
- Conhecimento e habilidade com lubrificação;
- Ensino médio completo;
- Experiência na função;
- Diferencial: Ensino técnico em mecânica completo/cursando ou afins.

Residir em:

- Araçatuba;
- Nova Luzitânia;
- Santo Antônio do Aracanguá;
- Vicentinópolis.

Enviar currículo para:
vagas@aralco.com.br

Dúvidas?
(18) 99800-7169 

Vagas disponíveis para ambos os sexos 





TEM VAGA NO TIME!

Trabalhe Conosco!

ESTAMOS
CONTRATANDO
Unidade Alcoazul

Vaga:

- CALDEIREIRO INDUSTRIAL.

Requisitos:

- Disponibilidade de horário;
- Interpretação de desenho e traçados de caldeiraria;
- Sólida experiência na função.

Residir em:

- Araçatuba;
- Nova Luzitânia;
- Santo Antônio do Aracanguá;
- Vicentinópolis.

Enviar currículo para:

vagas@aralco.com.br

Dúvidas?

(18) 99800-7169 



Vagas disponíveis para ambos os sexos





ENVIE SEU CURRÍCULO

Vem pro time!

vagas@aralco.com.br



TEMOS VAGAS PARA PCD

ADICIONE O NOVO NÚMERO DO RH

Dúvidas sobre treinamentos?
Entrar em contato pelo
telefone abaixo e falar com a
equipe de Treinamento,
Desenvolvimento e Instrução
Operacional:

(18) 93621-2461

