

JORNAL ARALCO

INFORMATIVO OFICIAL DO GRUPO ARALCO



ARALCO CELEBRA VITÓRIA NA MARATONA 5S COM CAFÉ DA MANHÃ ESPECIAL!



JORNAL ARALCO

INFORMATIVO OFICIAL DO GRUPO ARALCO

OLÁ!

**TENHA UMA
EXCELENTE
LEITURA!**



NESTA EDIÇÃO

GRUPO ARALCO REALIZA ENTREGA DE CESTA DE NATAL PARA TODOS OS COLABORADORES.
(Páginas 03, 04 e 05)

GRUPO ARALCO IMPLANTA CARRETAS DE QUALIFICAÇÃO PARA CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL DURANTE O LAYOFF.
(Páginas 06 e 07)

CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL: MÊS DE JANEIRO É MARCADO POR TREINAMENTOS.
(Páginas 08, 09 e 10)

ARALCO CELEBRA VITÓRIA NA MARATONA 5S COM CAFÉ DA MANHÃ ESPECIAL!
(Páginas 11, 12, 13 e 14)

GRUPO ARALCO CONTRIBUI COM DUZENTAS MUDAS DE ÁRVORES PARA PROJETO DE PLANTIO EM SANTO ANTÔNIO DO ARACANGUÁ-SP
(Páginas 15 e 16)

APLICAÇÃO AÉREA: GRUPO ARALCO POTENCIALIZA PRÁTICAS AGRÍCOLAS
(Páginas 17 e 19)

GRUPO ARALCO APLICA TREINAMENTO SOBRE PRÁTICAS DE GESTÃO PARA 100 COLABORADORES.
(Páginas 20 e 21)

GRUPO ARALCO PROMOVE TREINAMENTO PARA DEFINIÇÃO E ACOMPANHAMENTO DE METAS.
(Páginas 22 e 23)

Programa Gente que Faz!
(Páginas 24)



GRUPO ARALCO REALIZA ENTREGA DE CESTA DE NATAL PARA TODOS OS COLABORADORES.

O Grupo Aralco celebrou o êxito da Safra 2024 com um gesto especial de reconhecimento aos seus 2.400 colaboradores: a entrega de cestas de Natal. Este presente, recheado com itens tradicionais das festividades de fim de ano, reflete o agradecimento da empresa pelo empenho e dedicação de todos. "Este é um momento para agradecer e reconhecer a todos que se dedicaram ao máximo para que o sucesso da safra fosse possível. A união de cada setor foi essencial para alcançarmos nossos resultados", afirmou Regiane Machi, Diretora Financeira da companhia. Com o fim de mais um ciclo de trabalho, a entrega das cestas também transmite votos de um Feliz Natal e de um próspero Ano Novo, com a expectativa de que 2025 seja um ano de continuidade no sucesso e crescimento, com novos desafios a serem superados e novas conquistas a serem celebradas.







GRUPO ARALCO IMPLANTA CARRETAS DE QUALIFICAÇÃO PARA CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL DURANTE O LAYOFF.

O Grupo Aralco deu início a um programa de qualificação profissional para seus colaboradores em Layoff, com a implementação de carretas de qualificação nas unidades Aralco e Alcoazul. A iniciativa oferece treinamentos nas áreas de manutenção automotiva e instrumentação básica, com o objetivo de aprimorar as habilidades técnicas dos funcionários durante o período de suspensão temporária das atividades.

As carretas de qualificação são equipadas com infraestrutura moderna e possibilitam que os participantes recebam treinamento prático e teórico diretamente nas dependências das unidades. O curso de manutenção automotiva capacita os participantes para diagnosticar e realizar reparos em veículos e maquinários, enquanto o de instrumentação básica ensina a utilização de instrumentos de medição e controle, essenciais para a operação de sistemas automatizados.

A ação faz parte da estratégia da empresa para qualificar sua força de trabalho e prepará-la para novas demandas, garantindo que, ao retornarem às atividades normais, os colaboradores estejam mais capacitados e preparados.

Com a qualificação oferecida, o Grupo Aralco visa aumentar o desenvolvimento de seus funcionários. A iniciativa reflete o compromisso da empresa com o desenvolvimento contínuo de sua equipe para a inovação do treinamento.





CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL: MÊS DE JANEIRO É MARCADO POR TREINAMENTOS.

No mês de janeiro, a Aralco realizou diversos treinamentos no âmbito do Programa Capacitar, com o objetivo de aprimorar a capacitação para 350 colaboradores e promover o desenvolvimento contínuo dentro da empresa. As formações abordaram temas essenciais, como:

- NR 11 – Transporte, Movimentação, Armazenagem e Manuseio de Materiais;
- NR 12 – Segurança no Trabalho em Máquinas e Equipamentos;
- NR 31.12 – Segurança na Operação em Máquinas e Equipamentos;
- NR 35 – Segurança e Saúde no Trabalho em Altura;
- NR 33 – Segurança e Saúde nos Trabalhos em Espaços Confinados;
- Treinamento de Primeiros Socorros;
- NR 23 – Proteção Contra Incêndios;
- NR 31.7 – Segurança e Saúde no Trabalho na Agricultura;
- Treinamento para Trabalho de Bloqueio (Energias Perigosas);
- Treinamento de Capacitação para Operadores de Ponte Rolante e Operadores de Hilo.

Para Juliana Amélia, Assistente de Treinamentos do Grupo Aralco: “Essas treinagens foram fundamentais para garantir que o grupo esteja bem preparado, com o conhecimento necessário para agir de forma adequada em situações de risco, e com o domínio das normas regulatórias exigidas para cada área de atuação.”

Diego Garcia Mathias, relata que: “Como Coordenador de Recursos Humanos da companhia, foi um privilégio acompanhar de perto o processo de planejamento e execução dessa capacitação, que envolveu a conscientização sobre a importância da segurança e saúde no dia a dia. Essa prática reflete o nosso compromisso contínuo com o desenvolvimento dos nossos funcionários, proporcionando a eles as ferramentas necessárias para desempenharem suas funções com mais confiança e credibilidade. Continuaremos a investir pesado em treinamentos e ações que promovam o bem-estar, pois acreditamos que um ambiente de trabalho seguro e saudável é fundamental para o crescimento da empresa e para a valorização do nosso maior patrimônio: nossos colaboradores.”





ARALCO CELEBRA VITÓRIA NA MARATONA 5S COM CAFÉ DA MANHÃ ESPECIAL.

Na segunda quinzena de janeiro, a Aralco realizou um delicioso café da manhã para premiar os vencedores da Maratona 5S de 2024. Este evento especial foi uma forma de celebrar e reconhecer o compromisso dos colaboradores com os princípios de organização, limpeza e padronização, além de destacar os esforços excepcionais daqueles que se dedicaram a promover a excelência em seu cotidiano.

A Maratona 5S, uma competição anual, visa promover a implementação e manutenção dos princípios 5S: Seiri (Senso de Utilização), Seiton (Senso de Organização), Seiso (Senso de Limpeza), Seiketsu (Senso de Padronização) e Shitsuke (Senso de Autodisciplina). Essa iniciativa é uma parte fundamental da cultura organizacional da Aralco, incentivando a melhoria contínua.

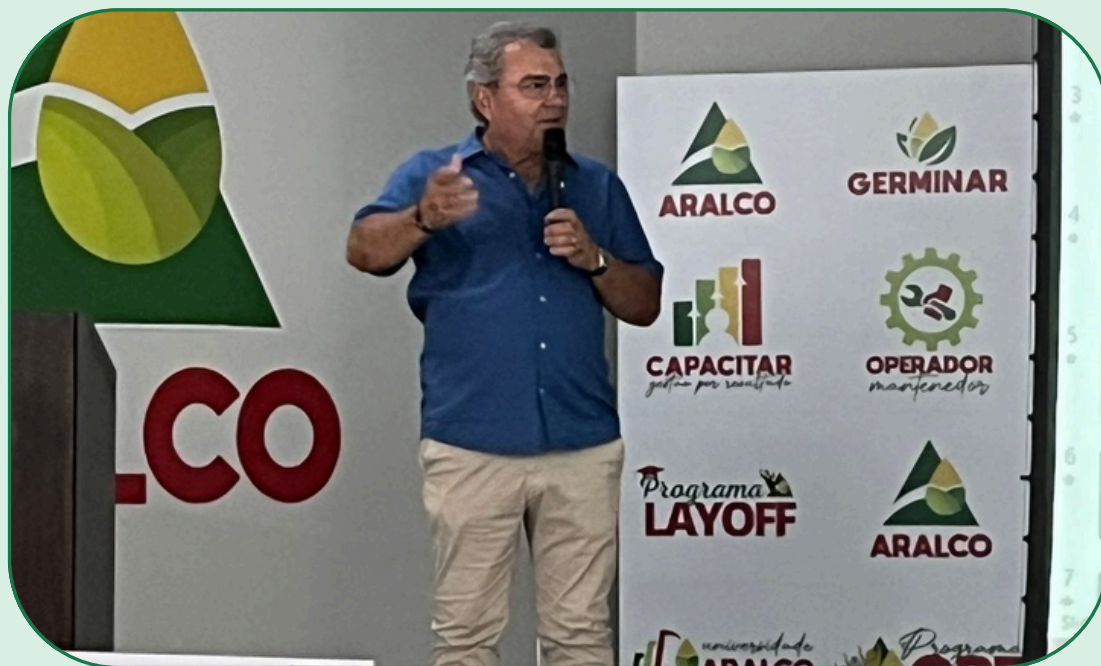
Cerca de 60 colaboradores participaram da celebração, incluindo os coordenadores das áreas premiadas e os setores homenageados pela vitória da Maratona, como: Administrativo: Recepção da Unidade Aralco, Administrativo Operacional: Portaria e Balança da Unidade Generalco, Agrícola: Frente 99, Indústria: Elétrica da Unidade Figueira.

Além disso, o CEO José Carlos Escobar, participou do evento, reforçando o apoio à cultura de excelência da empresa.

Durante a cerimônia de premiação, os vencedores foram reconhecidos por seu empenho em manter os mais altos padrões de organização e limpeza em seus respectivos locais de trabalho.

"Estamos extremamente orgulhosos dos vencedores da Maratona 5S deste ano e de todos os colaboradores que participaram ativamente dessa iniciativa", afirmou Josimara Alves Gon, Assistente de Qualidade. "O compromisso com a ação é verdadeiramente inspirador e reflete o nosso compromisso com a busca constante pela excelência operacional."

A Maratona 5S na Aralco não é apenas uma competição, mas uma oportunidade para reforçar uma conduta de organização, limpeza e eficiência em toda a empresa. Ao celebrar os vencedores e reconhecer os esforços de todos os participantes, a companhia reafirma seu compromisso com a qualidade, a segurança e o bem-estar de sua equipe, além de fomentar uma cultura positiva e colaborativa.







GRUPO ARALCO CONTRIBUI COM DUZENTAS MUDAS DE ÁRVORES PARA PROJETO DE PLANTIO EM SANTO ANTÔNIO DO ARACANGUÁ-SP.

A Aralco reafirmou seu compromisso com o meio ambiente ao contribuir com a doação de duzentas mudas de árvores para o Grupo “Patrimônio da Mata”, em Santo Antônio do Aracanguá-SP. O plantio faz parte de um esforço conjunto para promover a preservação ambiental e o reflorestamento de áreas da região, colaborando com iniciativas que visam melhorar a qualidade de vida e preservar a biodiversidade local.

Edson Watanabe, Coordenador de SSMA (Segurança, Saúde e Meio Ambiente), destaca: "Este projeto de plantio de árvores é uma forma de incentivar a conscientização ambiental e proporcionar um futuro mais verde para as próximas gerações. O setor de SSMA está totalmente engajado e continuará a apoiar o projeto com doações de mudas e outras ações para contribuir com o crescimento sustentável da região."

A empresa se empenha em integrar ações sociais e ambientais em suas operações, e esse projeto é um reflexo do compromisso do Grupo Aralco em contribuir com a sustentabilidade do planeta.





APLICAÇÃO AÉREA: GRUPO ARALCO POTENCIALIZA PRÁTICAS AGRÍCOLAS.

No dia 22 de janeiro, colaboradores do Grupo Aralco participaram de um treinamento especializado em aplicação aérea com especialistas em tecnologia de aplicação da empresa Agroefetiva. A capacitação tem como objetivo aprimorar o uso de técnicas inovadoras que são essenciais para garantir a qualidade e a eficiência nos tratamentos culturais, em especial nas grandes áreas de cultivo que exigem soluções mais rápidas e precisas.

A aplicação aérea é uma das ferramentas mais modernas no agronegócio, permitindo que defensivos agrícolas e fertilizantes sejam aplicados de maneira eficiente em grandes extensões de terra, com o uso de aviões e drones. A colaboração entre o Grupo Aralco e a Agroefetiva busca não apenas aumentar a produtividade, mas também minimizar impactos ambientais, ao aplicar as substâncias com maior precisão e de forma sustentável.

“Com a evolução das tecnologias de aplicação, podemos atingir resultados significativos, principalmente nas áreas de difícil acesso. Este treinamento é um marco importante para a equipe, pois nos permite aplicar os conhecimentos mais avançados diretamente no campo, com segurança e eficiência”, comenta Jhonatas Silva de Brito, Assistente de Formação e Colheita da Aralco.

Com o treinamento de aplicação aérea, a empresa dá mais um passo importante em direção ao futuro da agricultura, sempre com o foco na eficiência, segurança e sustentabilidade.







GRUPO ARALCO APLICA TREINAMENTO SOBRE PRÁTICAS DE GESTÃO PARA 100 COLABORADORES.

No dia 22 de janeiro, através do Programa Capacitar, o setor de Recursos Humanos realizou um treinamento para 100 participantes focado em gestão de pessoal. O objetivo desse treinamento foi fornecer aos gestores as ferramentas necessárias para avaliar o desempenho dos colaboradores durante o período de experiência, garantindo uma integração eficaz e alinhamento com os objetivos da empresa.

O treinamento abordou temas como feedback construtivo, identificação de pontos fortes e áreas de melhoria, e estratégias para o desenvolvimento contínuo. Essa ação faz parte do compromisso do Grupo com o desenvolvimento e a capacitação de seus membros.

Camila Simão, especialista de Recursos Humanos do Grupo Aralco, compartilhou sua visão sobre a importância dessa iniciativa:

"A Avaliação de Período de Experiência é uma etapa fundamental no processo de integração dos novos integrantes. Através do Programa Capacitar, temos a oportunidade de fornecer aos gestores ferramentas que ajudam a identificar os pontos fortes e áreas de desenvolvimento dos profissionais, mantendo um ambiente saudável e produtivo para todos. Nosso objetivo é garantir que todos tenham as condições ideais para crescer dentro da empresa e alcançar seu potencial máximo."

Com o Programa Capacitar, o Grupo Aralco segue investindo na capacitação contínua, oferecendo aos colaboradores as melhores ferramentas para seu desenvolvimento profissional e contribuindo para o sucesso coletivo da companhia.





GRUPO ARALCO PROMOVE TREINAMENTO PARA DEFINIÇÃO E ACOMPANHAMENTO DE METAS.

Entre os dias 23 e 29 de janeiro o setor de Recursos Humanos e Qualidade promoveram o primeiro encontro para definição dos planos de metas para os setores agrícola, automotivo industrial e administrativo. O objetivo foi capacitar equipes e gestores para definir e acompanhar metas claras, melhorando a produtividade e o desempenho em ambas as áreas.

Na área agrícola, o treinamento visou otimizar a produção e a gestão de recursos; no segmento automotivo o foco esteve em aumentar a eficiência na linha de produção e garantir a disponibilidade das máquinas e equipamentos. No departamento industrial, o foco foi aumentar a eficiência nos processos de produção e garantir a qualidade dos produtos, alinhando as metas com a performance das operações. Já no setor administrativo, o objetivo foi aprimorar a gestão de tarefas, buscando otimizar os processos internos e fortalecer a colaboração entre as equipes.

A capacitação oferece ferramentas para planejamento de metas, gestão de desempenho e motivação. Além disso, ensina como acompanhar os resultados e fazer ajustes para garantir que os objetivos sejam atingidos de maneira eficaz e eficiente. o setor de controladoria e custos também participou do treinamento, contribuindo com a valoração da empresa e com a explicação do plano quinquenal.

Camila Simão, Especialista de Recursos Humanos, relata que: “O objetivo foi ajudar nossos colaboradores a entender a importância de ter metas claras e de como essas metas impactam diretamente na performance e nos resultados da empresa. A aceitação foi excelente, e os feedbacks têm sido extremamente positivos. Com uma gestão de metas bem estruturada, conseguimos alinhar melhor os esforços das equipes, aumentar o engajamento e alcançar objetivos mais ambiciosos.”





PROGRAMA "GENTE QUE FAZ"

O programa gente que faz, tem como finalidade contar a história de superação e conquista de cada colaborador do Grupo Aralco.

NOSSA GENTE QUE FAZ!

JUNTOS SOMOS MELHORES!

NATÁLIA RODRIGUES

Natália, está na empresa desde 2016 e atualmente trabalha no setor do Laboratório Industrial.

Ela nos conta que: "Minha história no Grupo Aralco começou em 2012, como estagiária no laboratório de qualidade, e foi nessa empresa magnífica que descobri minha paixão pelo setor. Ao longo dos anos, fui reconhecida pelo meu trabalho, o que me levou a me integrar cada vez mais à equipe. Em 2017, assumi o cargo de Assistente de Qualidade, posição que ocupo até hoje. A experiência no Grupo Aralco foi fundamental para meu crescimento profissional, permitindo-me desenvolver habilidades técnicas e interpessoais. Sou grata a Deus e a companhia por me proporcionarem essa trajetória de aprendizado e vitórias, que me inspira todos os dias a trabalhar com alegria e dedicação."



Natália, o Grupo Aralco agradece a sua fidelidade, você faz parte da nossa história!





ENVIE SEU CURRÍCULO

Vem pro time!

vagas@aralco.com.br



TEMOS VAGAS PARA PCD



Seja bem-vindo FEVEREIRO



ARALCO

FEVEREIRO

***Mês de conscientização das
doenças crônicas***



***o diagnóstico precoce ajuda no
tratamento e na cura da doença.***