

JORNAL ARALCO

INFORMATIVO OFICIAL DO GRUPO ARALCO



PROGRAMA JOVEM APRENDIZ: GRUPO ARALCO REALIZA A CONTRATAÇÃO DE 30 JOVENS PARA DIVERSAS ÁREAS DA EMPRESA



JORNAL ARALCO

INFORMATIVO OFICIAL DO GRUPO ARALCO

OLÁ!

**TENHA UMA
EXCELENTE
LEITURA!**



NESTA EDIÇÃO

Programa Jovem Aprendiz: Grupo Aralco realiza a contratação de 30 jovens para diversas áreas da empresa.

(Páginas 03 e 04)

Programa Universidade Aralco: Grupo Aralco forma novas turmas para curso de qualificação profissional em parceria com a Secretaria de Desenvolvimento Econômico do Estado de São Paulo.

(Páginas 05 e 06)

Progresso e Inovação com Conforto e Segurança: Grupo Aralco Adquire 8 Micro-ônibus Personalizados para Transporte de Colaboradores.

(Páginas 07 e 08)

Colaboradores do Grupo Aralco se unem na Maratona 5S para doação de bolachas à Santa Casa de Misericórdia Doutor Oswaldo Siqueira Lyra, no município de Aurifloma-SP.

(Páginas 09 e 10)

Combate aos Incêndios: Reciclagem de treinamentos intensivos do Grupo Aralco, foca em prevenção e plano de ação.

(Páginas 11, 12 e 13)

Programa Campo Limpo Grupo Aralco recebe prêmio de Usina Destaque pela devolução de embalagens vazias.

(Páginas 14 e 15)

Grupo Aralco honra seus colaboradores com o programa OPB Mais.

(Páginas 16, 17, 18 e 19)

Grupo Aralco participa de Feira de Empregabilidade em Araçatuba: Oportunidades e orientação para o futuro.

(Página 20)

Programa Germinar: Usina Aralco recebe visita de estudantes de Vicentinópolis-SP.

(Páginas 21 e 22)

Programa Germinar: Usina Aralco recebe visita de estudantes de Vicentinópolis-SP.

(Páginas 23 e 24)

Programa Gente que Faz!

(Páginas 25 e 26)



PROGRAMA JOVEM APRENDIZ: GRUPO ARALCO REALIZA A CONTRATAÇÃO DE 30 JOVENS PARA DIVERSAS ÁREAS DA EMPRESA.

Comprometido com o desenvolvimento profissional dos jovens, o Grupo Aralco, na última quinzena de julho, efetuou a contratação de mais 30 jovens aprendizes, os quais integrarão diversas áreas da empresa, incluindo Recursos Humanos (RH), Financeiro, Medicina, Controladoria, Almoxarifado, Indústria entre outras, ampliando as oportunidades de emprego para esses adolescentes e investindo em seu futuro.

Durante o período de um ano e meio, os aprendizes terão a oportunidade de adquirir conhecimentos práticos e teóricos, vivenciando o dia a dia da empresa e desenvolvendo habilidades essenciais para suas carreiras profissionais. Além da possibilidade de efetivação ao final do contrato, para compor o quadro de colaboradores, refletindo o compromisso da empresa em investir no desenvolvimento contínuo de seus talentos.

Segundo a Especialista de Recursos Humanos, Camila Lucas Simão: “Para os jovens, essa oportunidade representa um passo importante em suas trajetórias profissionais, permitindo-lhes iniciar suas carreiras em um ambiente dinâmico e inovador. Para a Aralco, é uma maneira de contribuir para a formação de profissionais capacitados e comprometidos, que poderão agregar valor à empresa no futuro.”

O programa continua sendo um exemplo de sucesso, demonstrando que investir na juventude é investir no futuro do mercado de trabalho e da sociedade como um todo. Com mais essa turma de jovens aprendizes, o Grupo Aralco reforça seu compromisso com a responsabilidade social e o desenvolvimento sustentável.





PROGRAMA UNIVERSIDADE ARALCO: GRUPO ARALCO FORMA NOVAS TURMAS PARA CURSO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL EM PARCERIA COM A SECRETARIA DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO DO ESTADO DE SÃO PAULO.

Na segunda quinzena do mês de Junho, o Grupo Aralco, em parceria com Secretaria de Desenvolvimento Econômico do Estado de São Paulo e Prefeitura de Santo Antônio do Aracanguá/SP, realizou a qualificação de três novas turmas para o curso de Qualificação Profissional pelo Programa Qualifica SP – Novo Emprego, Unidade Móvel, tendo como entidade executora o Centro Paula Souza. O curso, ministrado pelo Instrutor Técnico Uiraçu Eugênio - Engenheiro Mecânico e de Segurança do Trabalho, abordou o tema de Comandos Hidráulicos e Pneumáticos e foi realizado na sede da Unidade Aralco, atendendo tanto colaboradores da empresa quanto membros da comunidade local.

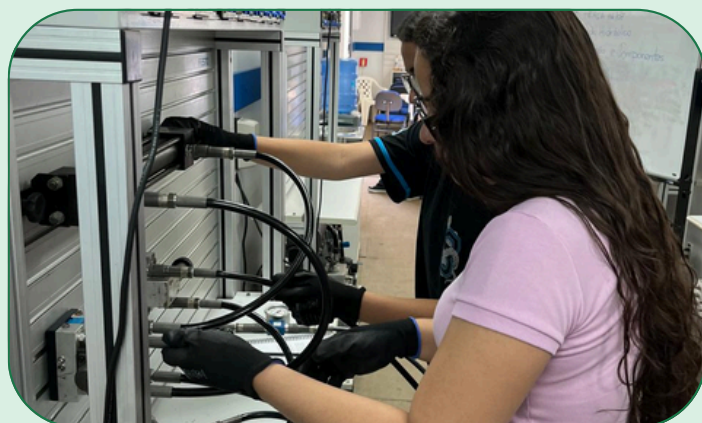
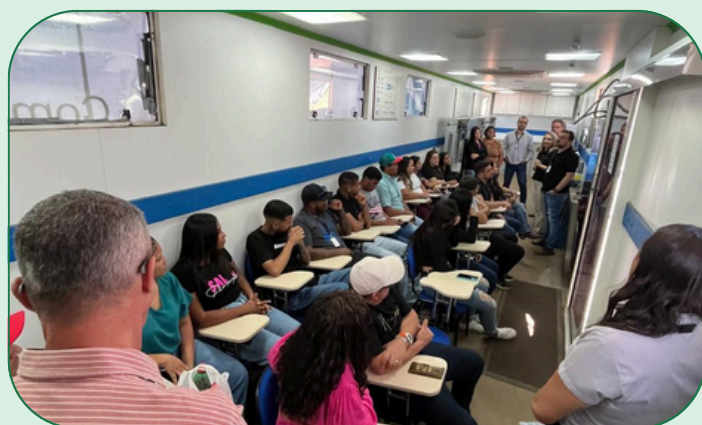
O curso ofereceu uma formação prática e robusta, preparando os participantes para atuarem em diversas áreas da indústria. A abordagem prática, aliada à experiência do professor, garantiu uma formação de alta qualidade, essencial para a inserção e crescimento no mercado de trabalho. As turmas, compostas por 20 participantes cada, tiveram aulas nos períodos da manhã, tarde e noite, garantindo flexibilidade e acessibilidade para todos os interessados.

Segundo o Instrutor Uiraçu Eugênio: “A Unidade Móvel do Programa Qualifica SP – Novo Emprego é uma inovação que facilita o acesso à educação e à formação profissional, superando barreiras geográficas e oferecendo ensino de qualidade diretamente nas comunidades. Este modelo de educação descentralizada é fundamental para alcançar um maior número de pessoas, promover a inclusão social, abrindo portas para novas oportunidades e conquistas profissionais.”

Para Juliana Amélia, Assistente de Treinamento e Desenvolvimento: “Investir na capacitação profissional dos colaboradores e da população em geral da região traz benefícios significativos para todos os envolvidos, pois, ao passo que a Aralco treina desenvolve essas pessoas, contribui estrategicamente para melhoria da mão de obra qualificada do mercado, e prepara esses profissionais para alcançar patamares cada vez maiores em suas respectivas carreiras.”

A parceria entre o Programa Universidade Aralco e instituições, destaca a importância da colaboração entre setores público e privado na promoção do desenvolvimento local. Essa iniciativa reforça o compromisso do Grupo Aralco com o desenvolvimento e evolução, fomentando o crescimento econômico e social da região.





PROGRESSO E INOVAÇÃO COM CONFORTO E SEGURANÇA: GRUPO ARALCO ADQUIRE 8 MICRO-ÔNIBUS PERSONALIZADOS PARA TRANSPORTE DE COLABORADORES.

Em mais uma demonstração de compromisso com o bem-estar e a segurança dos colaboradores, o Grupo Aralco anuncia a aquisição de oito micro-ônibus personalizados para o transporte dos trabalhadores das áreas rurais nas frentes de colheita de cana-de-açúcar. Estes veículos foram encomendados e fabricados especialmente para atender às necessidades específicas da empresa, assegurando conforto e segurança no transporte diário.

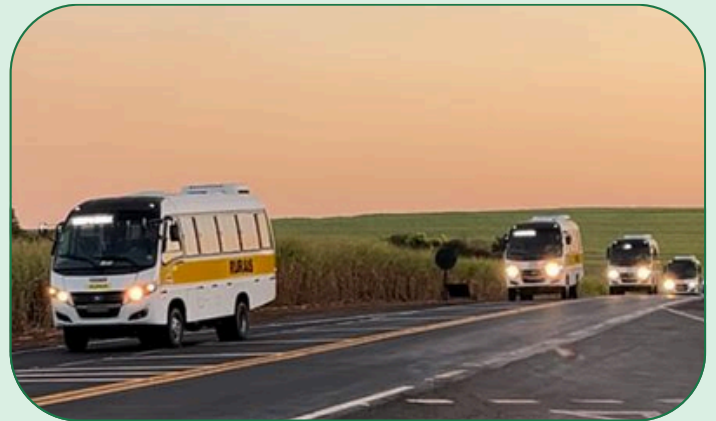
Para proporcionar um ambiente confortável, todos os micro-ônibus estão equipados com ar condicionado; possuem um sensor que impede o movimento do veículo caso a porta esteja aberta, a inclusão de câmeras de ré auxilia os motoristas em manobras, aumentando a segurança nas operações de embarque e desembarque, e com o objetivo de evitar acidentes e garantir uma viagem segura, os veículos estão equipados com limitadores de velocidade. Entre outros atributos de segurança os micro-ônibus possuem sistemas avançados de frenagem, cintos de segurança para todos os passageiros, assegurando um transporte tranquilo e seguro.

“Os novos micro-ônibus foram projetados levando em consideração cada detalhe escolhido com base nas necessidades específicas da empresa e alinhado às exigências operacionais.” – Menciona Tiago Wilians, Controller de Recursos Humanos. “Buscamos veículos modernos e bem equipados, fabricados com a mais alta qualidade e tecnologia disponível no mercado para oferecermos aos colaboradores um transporte que seja tanto seguro quanto confortável.”

Para Alessandro Furlan, Coordenador de Divisão Automotiva: “Com a efetivação desse projeto a Aralco dá mais um passo em direção ao progresso e à melhoria contínua, reafirmando seu compromisso com a inovação e a excelência operacional.”

A cada safra o Grupo Aralco se consolida no mercado como uma empresa modelo em compromisso e investimento no bem-estar, qualidade de vida e segurança de seus colaboradores.





COLABORADORES DO GRUPO ARALCO SE UNEM NA MARATONA 5S PARA DOAÇÃO DE BOLACHAS À SANTA CASA DE MISERICÓRDIA DOUTOR OSWALDO SIQUEIRA LYRA, NO MUNICÍPIO DE AURIFLAMA-SP.

No mês de julho a campanha da Maratona 5S foi direcionada para arrecadação de bolachas de sal. O arrecadamento de 110 pacotes teve uma adesão significativa, cada doação representou um gesto de carinho e apoio aos pacientes da Santa Casa.

O Setor de Gestão da Qualidade relata que: “Agradecemos a todos os colaboradores que contribuíram para essa ação. A doação foi recebida com grande gratidão. Estamos orgulhosos de nosso envolvimento com a comunidade e ansiosos para continuar promovendo iniciativas que fortaleçam nossos laços sociais e contribuam para o bem-estar coletivo. A Maratona 5S é uma oportunidade para reforçar nosso compromisso com a melhoria contínua e com a responsabilidade social, e estamos felizes com o impacto positivo que estamos alcançando.”

Lino Pereira de Castro, Provedor Da Santa Casa: “Agradecemos o apoio da Aralco, esta ação é muito significativa para nós, e para aqueles que servimos. São doadores assim como vocês que tornam possível a nossa missão”

A Aralco reafirma seu compromisso com a solidariedade, mostrando que ações positivas e sociais são partes essenciais de seu propósito e valores, fortalecendo os laços entre a empresa e a comunidade.





Maratona 5S



COMBATE AOS INCÊNDIOS: RECICLAGEM DE TREINAMENTOS INTENSIVOS DO GRUPO ARALCO, FOCA EM PREVENÇÃO E PLANO DE AÇÃO.

A segurança é uma prioridade inegociável, desta forma, o Grupo Aralco tem investido pesado em capacitação e prevenção no combate a incêndios. Nos meses de julho e agosto, a equipe de SSMA – Segurança Saúde e Meio Ambiente, por meio dos Técnicos em Segurança do Trabalho, Engenheiros Ambientais e de Segurança do Trabalho, juntamente com a Equipe de Instrução Agrícola, tem realizado treinamentos intensivos voltados para todos os setores nas quatro unidades industriais, bem como, nas frentes de colheita, com o objetivo central de assegurar que todos os colaboradores estejam prontos para agir rapidamente e de maneira eficiente tanto na prevenção, quanto em casos de incêndios.

Os treinamentos abrangem desde a identificação dos riscos até a execução de planos de ação em situações de emergência. Os especialistas em segurança e meio ambiente ministraram as sessões de prevenção e combate de incêndios com aulas teóricas e práticas preparando os colaboradores para lidar com desafios específicos de cada área de trabalho. Durante as sessões teóricas, os participantes aprendem sobre os tipos de incêndios mais comuns nas indústrias e nas frentes de colheita, bem como as melhores práticas para preveni-los. Também foram discutidos os procedimentos corretos para o uso de equipamentos de proteção e sistemas de identificação e acionamento de socorro. Na capacitação prática, os colaboradores tiveram a oportunidade de simular situações de emergência, utilizando equipamentos de combate a incêndios, como extintores e mangueiras, guiados com exercícios que representam incêndios reais. Nas unidades industriais, onde o manuseio de materiais inflamáveis é comum, a ênfase foi colocada na gestão de risco e no controle de fontes de ignição. Já nas frentes de colheita, onde a presença de vegetação e maquinários pode aumentar o risco, o foco foi em estratégias de controle e contenção.

De acordo com Edson Watanabe, Coordenador de SSMA do Grupo Aralco, "O objetivo dos treinamentos é garantir que nossos colaboradores estejam completamente preparados para prevenir incêndios e, quando necessário, responder rapidamente para minimizar danos. A prevenção é sempre a nossa prioridade, e estes treinamentos intensivos são uma parte crucial dessa estratégia."

Os treinamentos são um exemplo de como a preparação e a educação contínua são essenciais para a segurança de todos. Com o empenho em fornecer conhecimento prático e teórico, a empresa protege seus ativos e funcionários, estabelecendo um padrão de segurança com responsabilidade ambiental e preservação dos recursos naturais.







PROGRAMA CAMPO LIMPO GRUPO ARALCO RECEBE PRÊMIO DE USINA DESTAQUE PELA DEVOUÇÃO DE EMBALAGENS VAZIAS.

No mês de agosto, o Grupo Aralco recebeu o prestigiado prêmio de Usina Destaque da Região, um reconhecimento do comprometimento da empresa com a gestão ambiental e a devolução de embalagens vazias. A premiação foi realizada em Araçatuba, e o prêmio foi concedido pelo Instituto Nacional de Processamento de Embalagens Vazias (INPEV) através do “Programa Campo Limpo.”

A homenagem destacou o esforço contínuo do Grupo Aralco em promover práticas sustentáveis e a correta destinação de embalagens de produtos agrícolas. Com um trabalho que vai além das exigências regulamentares, a empresa tem se destacado na coleta e devolução de embalagens, contribuindo significativamente para a preservação do meio ambiente e para a saúde pública.

As equipes Agrícola e de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA) da Aralco estiveram presentes para receber a premiação. O evento foi uma oportunidade para celebrar o compromisso da empresa com a sustentabilidade e para reforçar a importância da colaboração entre empresas e programas de gestão de resíduos.

Para Gustavo Pristilo, Assistente de SSMA: “A iniciativa tem sido fundamental para a redução do impacto ambiental causado por resíduos e para a educação dos produtores rurais sobre a importância da reciclagem e da devolução de embalagens. A dedicação das equipes em seguir as diretrizes e promover a conscientização entre os colaboradores e parceiros é o fator chave para o sucesso da empresa nesse âmbito”.

Com a conquista deste prêmio, a companhia se posiciona como um modelo de responsabilidade ambiental na região. A premiação é um reconhecimento do trabalho árduo e da dedicação da empresa em promover práticas que beneficiam tanto o meio ambiente quanto a comunidade.





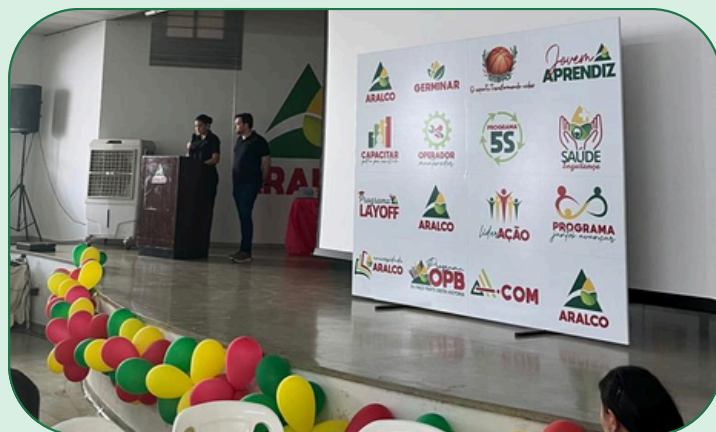
GRUPO ARALCO HONRA SEUS COLABORADORES COM O PROGRAMA OPB MAIS.

No dia 17 de agosto, aconteceu no Centro de Treinamentos Aralco (ATA), em Santo Antônio do Aracanguá-SP, a 5ª celebração do Programa OPB Mais.

A celebração contou com a presença de 450 convidados, na qual foi realizada a homenagem nas categorias já conhecidas (Ouro, Prata, Bronze e Cobre) para todos os condecorados, com mais de 05 anos de empresa. A Diretora Financeira do Grupo, Regiane Machi, dedicou seus sinceros agradecimentos a todos os presentes, e demonstrou sua imensa felicidade ao realizar a entrega das placas de premiação para os colaboradores de todas as categorias.

Para Jean Carlos G. da Silva, Pipeiro Líder e homenageado na Categoria Bronze, “Foi uma experiência extraordinária participar desse almoço com minha família e ser prestigiado!”

O Programa Ouro, Prata e Bronze é uma iniciativa do Grupo Aralco que premia os colaboradores acima de 05 anos de empresa com bonificações salariais, beneficiando desde o início da criação do programa OPB um total de 505 funcionários, sendo: 110 na categoria ouro, 149 na categoria prata, 381 na categoria bronze e 195 na mais nova categoria denominada cobre, desde a sua implantação.









GRUPO ARALCO PARTICIPA DE FEIRA DE EMPREGABILIDADE EM ARAÇATUBA: OPORTUNIDADES E ORIENTAÇÃO PARA O FUTURO.

No dia 30 de agosto, a Aralco participou do Feirão de Empregabilidade realizado no SEST/SENAT na cidade de Araçatuba. A equipe de Recursos Humanos da empresa esteve no evento para oferecer orientação, compartilhar oportunidades de carreira e interagir com candidatos em potencial.

A feira foi uma excelente plataforma para integração entre empresa e sociedade. Com um estande para captação e orientação para preenchimento de currículos, a equipe de RH da empresa, ofereceu informações detalhadas sobre o processo de recrutamento e os programas de desenvolvimento oferecidos pela companhia.

Durante a feira, os visitantes puderam se informar sobre as diferentes áreas de atuação dentro do Grupo Aralco, desde cargos operacionais até posições de liderança. Além disso, foram realizadas sessões de orientação, onde a equipe de RH forneceu dicas sobre elaboração de currículos, preparação para entrevistas, e estratégias para se destacar no mercado de trabalho.

Camila Simão, Especialista de Recursos Humanos do Grupo Aralco relata que: “A nossa participação foi uma experiência valiosa. Podemos conhecer talentos locais, apresentar nossas vagas e também contribuir para o crescimento profissional da população. Estamos comprometidos em apoiar a sociedade.”



PROGRAMA GERMINAR: USINA ARALCO RECEBE VISITA DE ESTUDANTES DE VICENTINÓPOLIS-SP.

No dia 16 de agosto, a Usina Aralco teve a honra de receber um grupo de 25 alunos de 14 anos do distrito de Vicentinópolis-SP, da Escola Municipal Maria José de Jesus Costa. A visita que ocorreu das 08h às 11h, foi uma oportunidade valiosa para os jovens conhecerem a reforma que está sendo realizada na unidade.

Os estudantes acompanhados por 5 professores, foram recebidos calorosamente pelas equipes da Segurança do Trabalho e Comunicação. O evento começou com uma breve apresentação sobre a história da empresa e seu papel crucial na região. Em seguida, os alunos participaram de um tour pelas instalações, onde puderam observar a importância da tecnologia e inovação do setor.

A visita também incluiu uma sessão de perguntas e respostas, com a Especialista de Recursos Humanos, Camila Simão, onde os estudantes tiveram a oportunidade de esclarecer dúvidas sobre o Programa Jovem Aprendiz e o mercado de trabalho.

Para encerrar o evento, os alunos participaram de uma breve sessão de feedback, onde compartilharam suas impressões e o que mais gostaram na visita, onde demonstraram grande satisfação em participar de uma experiência educativa enriquecedora.

O Professor Orientador, Renan D'Angelo relata que: "A visita à Usina Aralco foi extremamente educativa e inspiradora. Agradecemos profundamente à equipe do Grupo pela oportunidade de vivenciar um ambiente tão dinâmico e por compartilhar o conhecimento sobre a reforma, o Programa Jovem Aprendiz e o funcionamento do mercado de trabalho. Este tipo de experiência é fundamental para o desenvolvimento dos nossos alunos e para prepará-los para os desafios futuros com uma visão mais clara e informada."

Para a estudante, Rita Lauane Dias Varollo: "A ida na Unidade Aralco me fez refletir sobre como é importante estar bem informada e preparada para o mercado de trabalho. Eu nunca tinha pensado muito sobre isso antes, mas agora entendo que é fundamental ter conhecimentos e habilidades para ter sucesso em qualquer carreira que eu escolher. A experiência me deu uma visão mais clara sobre como é o ambiente de trabalho e as diferentes opções que eu posso considerar no futuro."

Este tipo de visita não só amplia o conhecimento dos jovens sobre a indústria, mas também os inspira a considerar carreiras em áreas técnicas, científicas e administrativas. A Aralco reafirma seu compromisso com a educação e o desenvolvimento de futuros profissionais, e está ansiosa para continuar promovendo eventos educativos semelhantes.





COLABORADORES DO GRUPO ARALCO REALIZAM DOAÇÃO DE CAFÉ PARA O HOSPITAL DE AMOR, ATRAVÉS DO PROGRAMA MARATONA 5S.

Em uma demonstração de compromisso com a responsabilidade social, setores do Grupo Aralco realizaram uma significativa doação de café para o Hospital de Amor do município de Jales-SP no mês de agosto. A ação faz parte do Programa Maratona 5S, uma iniciativa que visa não apenas otimizar processos e promover a organização interna, mas também engajar as atividades de solidariedade e apoio à comunidade.

Os colaboradores do Grupo Aralco realizaram a contribuição de pacotes de café ao Hospital do Amor, uma instituição renomada pelo seu excelente trabalho no combate ao câncer e pelo atendimento humanizado aos pacientes.

A atitude não só ajuda a suprir a demanda de um item, mas também demonstra a integração dos princípios de responsabilidade social no cotidiano da empresa. A escolha do café, um produto essencial para muitas pessoas, reflete a preocupação dos funcionários com o bem-estar e conforto dos pacientes e acompanhantes do hospital.

O Hospital de Amor expressou sua gratidão pela contribuição, que representa um gesto de apoio valioso para a corporação. A diretoria do hospital destacou que ações como estas são fundamentais para a manutenção dos serviços e para a criação de um ambiente mais acolhedor para todos que passam pelo atendimento.

O setor de Gestão e Qualidade relata que: “Acreditamos que iniciativa como essa são fundamentais para promover uma cultura de solidariedade e responsabilidade social, alinhando-se aos princípios do Programa Maratona 5S e ajudando o próximo, agradecemos aos colaboradores pela participação.”

Com esta e outras ações similares, o Grupo Aralco mantém seu papel como um agente de transformação social, incentivando a cultura de solidariedade e responsabilidade entre seus colaboradores e na comunidade. A empresa está determinada a continuar suas contribuições, mostrando que a responsabilidade social e o sucesso corporativo podem andar lado a lado.





Maratona 5S



PROGRAMA "GENTE QUE FAZ"

O programa gente que faz, tem como finalidade contar a história de superação e conquista de cada colaborador do Grupo Aralco.

NOSSA GENTE QUE FAZ!

JUNTOS SOMOS MELHORES!

Dayana Castilho de Souza Viera

Dayana Castilho de Souza está na empresa desde 2018 e atualmente trabalha como Assistente de Pessoal.

Ela nos conta que: "O Grupo Aralco sempre esteve presente na minha vida, através dos meus familiares que fizeram parte dessa história.

A minha jornada na empresa começou em 2017, estava no último ano de faculdade e descobri que havia uma vaga de estágio aberta no Departamento de Pessoal e, após realizar a entrevista, tive a alegria de ser selecionada.

Em 2018 efetivei como Auxiliar Administrativo, hoje estou como Assistente de Pessoal, adquirindo muitas experiências, aprimorando meus conhecimentos profissionais e conquistando sonhos.

Fazer parte da Aralco é um motivo de grande orgulho. A companhia não só representa uma potência em nosso município, mas também é um símbolo de realização e sucesso.



Dayana, o Grupo Aralco agradece a sua fidelidade, você faz parte da nossa história!



PROGRAMA "GENTE QUE FAZ"

O programa gente que faz, tem como finalidade contar a história de superação e conquista de cada colaborador do Grupo Aralco.

NOSSA GENTE QUE FAZ!

JUNTOS SOMOS MELHORES!

Carlos Alberto dos Santos Ribeiro

Carlos está na empresa desde 2012 e atualmente trabalha como Líder de Formação e Colheita.

Ela nos conta que: "Desde que efetivei em 2012 como auxiliar de carga, minha jornada tem sido uma verdadeira evolução profissional e pessoal. Ao longo dos anos, tive a oportunidade de desempenhar várias funções, desde operador de transbordo, motorista de pipa, operador de colhedora, motorista de ônibus e caminhão. Sou imensamente grato a Deus e ao Grupo Aralco, pela chance de crescer e evoluir ao longo dos anos. Cada dia representa aprendizado e aprimoramento, tenho muito orgulho de fazer parte desse time. Acredito que, juntos somos melhores .

Obrigado a todos que fizeram parte dessa jornada e contribuíram para meu desenvolvimento. Estou motivado para continuar crescendo e contribuindo para o sucesso da empresa.



*Carlos, o Grupo Aralco
agradece a sua
fidelidade, você faz
parte da nossa história!*





ENVIE SEU CURRÍCULO

Vem pro time!

vagas@aralco.com.br



TEMOS VAGAS PARA PCD





Cuide-se!

Beba água!