

JORNAL ARALCO

INFORMATIVO OFICIAL DO GRUPO ARALCO



PROJETO GERMINAR: GRUPO ARALCO LEVA CRIANÇAS PARA CONHECER O PROCESSO DE COLHEITA DA CANA.



JORNAL ARALCO

INFORMATIVO OFICIAL DO GRUPO ARALCO

OLÁ!

**TENHA UMA
EXCELENTE
LEITURA!**



JORNAL ARALCO

INFORMATIVO OFICIAL DO GRUPO ARALCO

NESTA EDIÇÃO

MARATONA 5S PROMOVE DOAÇÃO DE SANGUE E REFORÇA A RESPONSABILIDADE SOCIAL.
(Páginas 04, 05, 06, 07 e 08)

GRUPO ARALCO LEVA EDUCAÇÃO AMBIENTAL A ALUNOS DE MONÇÕES POR MEIO DO PROJETO GERMINAR.
(Páginas 09,10, 11, 12, 13 e 14)

PROJETO GERMINAR: GRUPO ARALCO LEVA CRIANÇAS PARA CONHECER O PROCESSO DE COLHEITA DA CANA.
(Páginas 15, 16 e 17)

GRUPO ARALCO ORIENTA JOVENS EM FEIRA DE PROFISSÕES ATRAVÉS DO PROJETO GERMINAR.
(Páginas 18, 19, 20, 21 e 22)

ARALCO LIDERA ENCONTRO TÉCNICO SOBRE PREVENÇÃO DE INCÊNDIOS E REFORÇA PIONEIRISMO COM NOVA TECNOLOGIA DE MONITORAMENTO.
(Páginas 23, 24, 25, 26 e 27)

GRUPO ARALCO INVESTE EM CAPACITAÇÕES TÉCNICAS.
(Páginas 28, 29 e 30)

GRUPO ARALCO DOA MUDAS E APOIA AÇÃO ECOLÓGICA DO ROTARY KIDS EM GENERAL SALGADO-SP.
(Páginas 31, 32 e 33)

UNIDADES DO GRUPO ARALCO ENTRAM NO CLIMA JUNINO COM INTEGRAÇÃO E CELEBRAÇÃO DA CULTURA POPULAR.
(Páginas 34, 35, 36, 37 e 38)

CULTURA ORGANIZACIONAL E AÇÃO SOCIAL: O PROPÓSITO DA MARATONA 5S NO GRUPO ARALCO.
(Páginas 39 e 40)

DICAS DO AMBULATÓRIO.
(Página 41)

ORIENTAÇÕES DA SEGURANÇA DO TRABALHO E MEIO AMBIENTE.
(Página 42)

NESTA EDIÇÃO

COMUNICARALCO.
(Página 43)

5S E DICAS.
(Páginas 44, 45, 46, 47, 48 e 49)

GUIA PARA O COLABORADOR - RH & DP.
(Página 50)

FORÇA E EXCELÊNCIA - TRANSFORMA E INSPIRA.
(Páginas 51, 52 e 53)

CLASSIFICADOS
(Páginas 54 e 55)

PROGRAMA GENTE QUE FAZ!
(Páginas 56)



MARATONA 5S PROMOVE DOAÇÃO DE SANGUE E REFORÇA A RESPONSABILIDADE SOCIAL

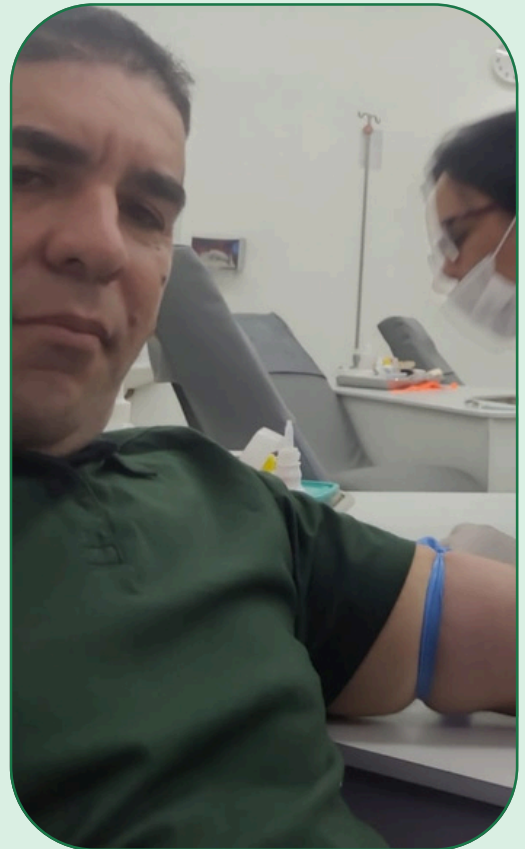
O mês de junho foi marcado pela solidariedade no Grupo Aralco. Como parte da Maratona 5S, a campanha do período teve como tema a doação de sangue, com o objetivo de incentivar os colaboradores a dedicar alguns minutos para salvar vidas. A iniciativa reforçou a importância de pequenos gestos capazes de gerar grandes impactos. Segundo o Ministério da Saúde, uma única doação pode beneficiar até quatro pessoas. Conscientes dessa necessidade, os organizadores da Maratona 5S intensificaram a conscientização sobre o papel fundamental dos doadores para a manutenção dos estoques nos hemocentros.

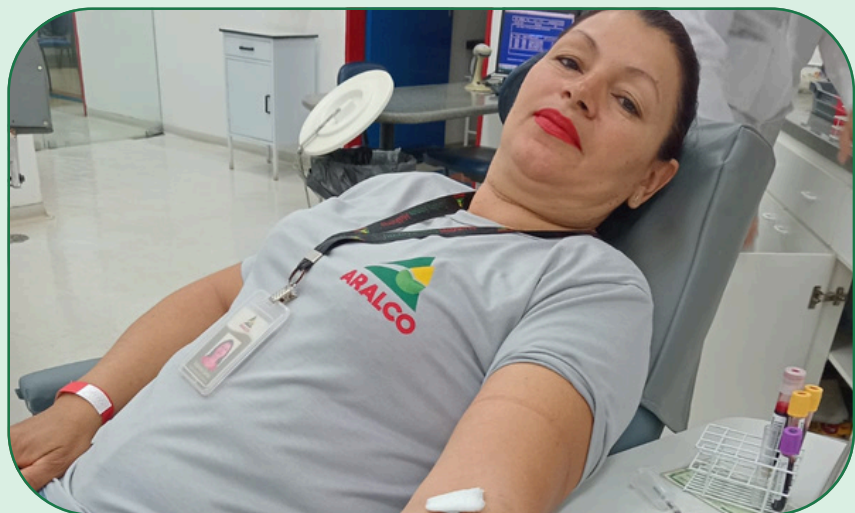
Ao longo do mês, os colaboradores receberam orientações sobre os critérios para doação e os endereços dos pontos de coleta mais próximos. Muitos aderiram à campanha e se dirigiram aos hemocentros da região para contribuir e ajudar a salvar vidas.

A Maratona 5S é um projeto interno que estimula atitudes positivas e sustentáveis, promovendo valores como cidadania, empatia e responsabilidade social.

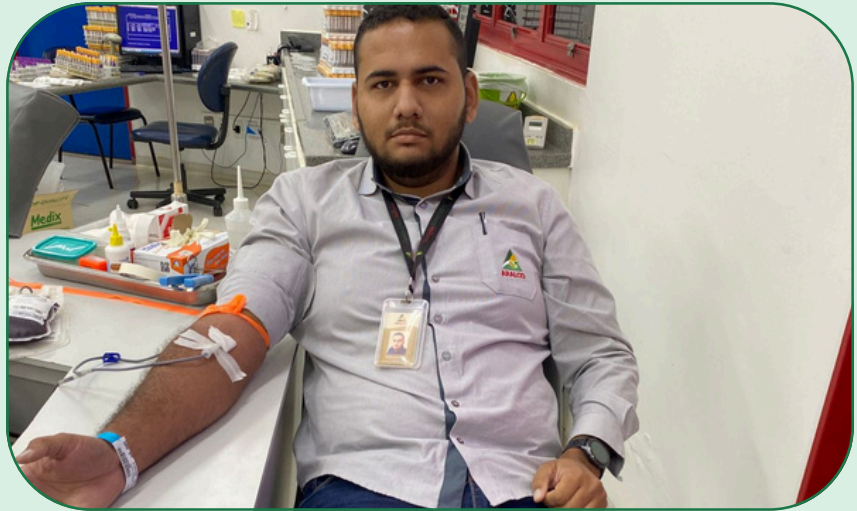
O Grupo Aralco parabeniza todos os colaboradores que participaram dessa corrente do bem. Um simples gesto pode, de fato, transformar vidas.











GRUPO ARALCO LEVA EDUCAÇÃO AMBIENTAL A ALUNOS DE MONÇÕES POR MEIO DO PROJETO GERMINAR.

Em comemoração ao Dia Mundial do Meio Ambiente, celebrado em junho, o Grupo Aralco realizou mais uma ação de conscientização por meio do Projeto Germinar.

A iniciativa levou informação e educação ambiental a 122 alunos, com idades entre 6 e 7 anos, da Escola Municipal Dionísio Tonete, em Monções-SP. A atividade integrou a programação da Agroambiental de Monções, coordenada pela Engenheira Agrônoma Natieli Bergamasco.

Durante o encontro, Maria das Graças Fernandes, Assistente de Qualidade do setor de Saúde, Segurança e Meio Ambiente, falou com as crianças sobre a importância da preservação ambiental e da proteção das árvores. O tema despertou grande interesse entre os alunos e gerou diversas perguntas, evidenciando como a conscientização desde a infância é fundamental para a formação de cidadãos comprometidos com o futuro do planeta.

Maria das Graças destacou que: “Foi uma experiência incrível conversar com as crianças e ver o brilho nos olhos delas ao falar sobre o ecossistema. Elas são muito curiosas e participativas, e isso mostra que estamos no caminho certo ao investir em educação ecológica desde cedo.”

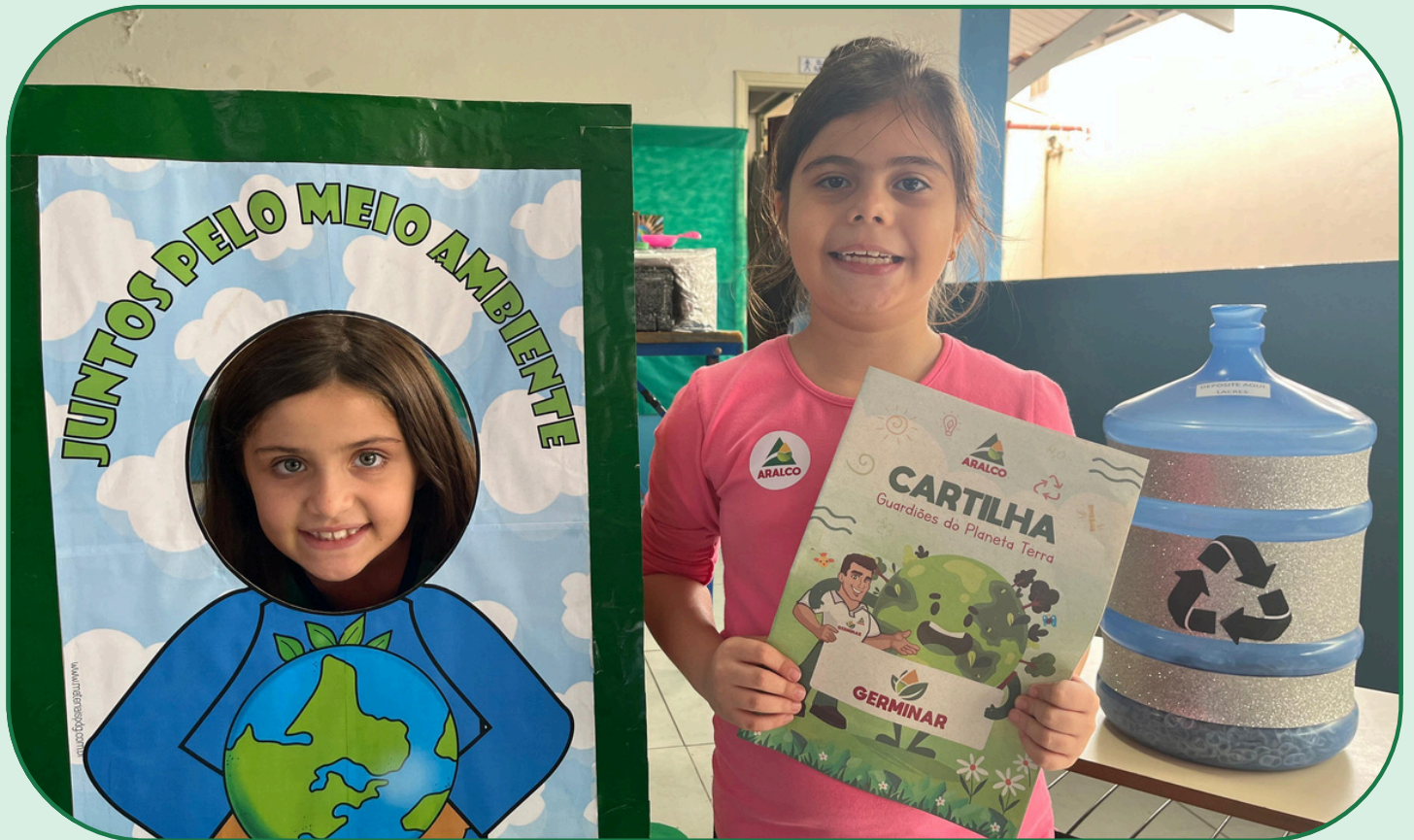
Na ocasião, os alunos também conheceram as iniciativas do Grupo Aralco voltadas à preservação, como o aproveitamento dos recursos hídricos, a melhoria da qualidade do ar, a conservação do solo e o viveiro de mudas nativas mantido pela empresa, onde diversas espécies são germinadas e plantadas na região. Também foram apresentados os projetos de doação de mudas para instituições e ações ambientais.

Ao final da atividade, cada criança recebeu um kit com cartilhas educativas e lápis de cor, reforçando de forma lúdica o conteúdo abordado e incentivando a expressão criativa sobre o tema.

O Projeto Germinar apoia e promove ações voltadas à proteção da natureza, com a convicção de que as crianças são o futuro e que educá-las hoje é semear um amanhã mais sustentável.













PROJETO GERMINAR: GRUPO ARALCO LEVA CRIANÇAS PARA CONHECER O PROCESSO DE COLHEITA DA CANA.

No dia 13 de junho, por meio do Projeto Germinar, o Grupo Aralco proporcionou a 30 crianças, com idades entre 9 e 10 anos, da Escola Municipal José Augusto Gama de Souza, localizada em Nova Luzitânia-SP, uma visita técnica à frente de colheita 86, na Fazenda Thalita, em Gastão Vidigal-SP.

A atividade foi conduzida por Thiago Cavallini, Coordenador de Formação e Colheita, que apresentou de forma didática todas as etapas do plantio e da colheita da cana-de-açúcar. O Técnico de Segurança do Trabalho, Flávio Tolentino, também participou da visita, orientando os alunos sobre a importância dos cuidados com a segurança no campo.

Para Beatriz Brites, Assistente de Comunicação e organizadora da ação: “Observar o olhar de encantamento e admiração das crianças é motivo de orgulho e emoção. A iniciativa reforça o compromisso da empresa com a educação e com o desenvolvimento das futuras gerações, aproximando os jovens da realidade do campo.”

Durante a visita, as crianças demonstraram entusiasmo ao acompanhar de perto as etapas do trabalho na lavoura, vivenciando uma experiência educativa e transformadora. A ação contribui para a formação de cidadãos mais conscientes e conectados com o meio ambiente e com as origens da produção agrícola.

Segundo Thiago Cavallini: “Levar as crianças para conhecer de perto o dia a dia no campo é uma experiência transformadora. É emocionante ver como elas se encantam e aprendem com cada detalhe do processo de plantio e colheita.”

Para o Grupo Aralco, investir na educação e promover o contato das novas gerações com a realidade rural é essencial para construir um futuro mais consciente, sustentável e comprometido com o desenvolvimento da região.







GRUPO ARALCO ORIENTA JOVENS EM FEIRA DE PROFISSÕES ATRAVÉS DO PROJETO GERMINAR.

No dia 10 de junho, o Grupo Aralco participou da Feira de Profissões da Escola Estadual Joanita Bianchi Bonsegno Carvalho Professora, em São João de Iracema-SP. O evento teve como objetivo orientar os alunos do ensino médio sobre as possibilidades profissionais após a conclusão dos estudos.

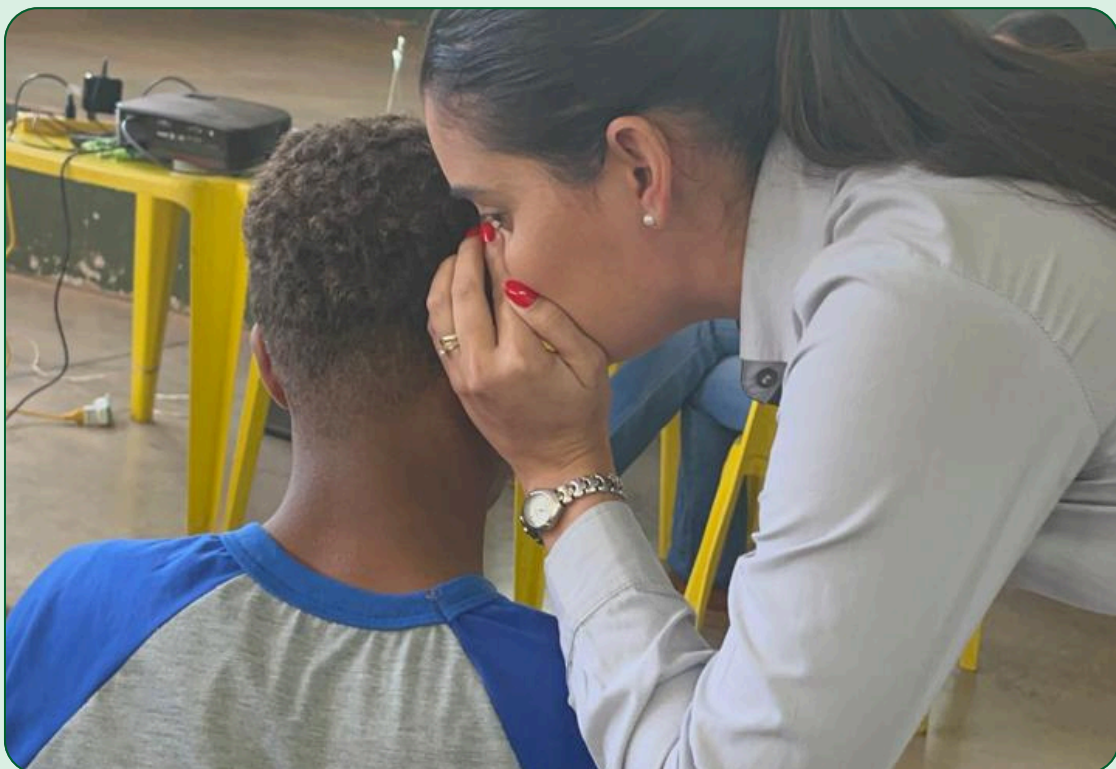
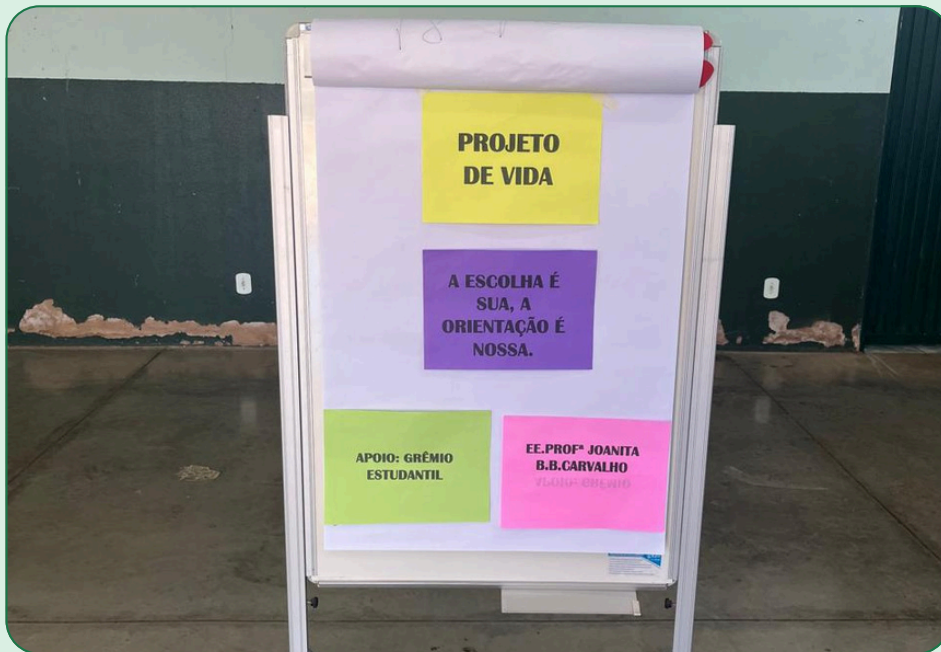
Representando o Projeto Germinar, estiveram presentes Camila Lucas Simão, Especialista de Recursos Humanos; Crislaine Lima, Assistente de Comunicação e Larissa Gambi, Engenheira Agrônoma. Eles conversaram com os 52 alunos do 3º ano do ensino médio, compartilhando experiências pessoais e os caminhos percorridos até chegarem as suas respectivas áreas de atuação.

Durante o bate-papo, os profissionais apresentaram as oportunidades, os desafios e as particularidades de suas carreiras, oferecendo aos estudantes uma visão realista do mercado de trabalho. Além disso, os alunos puderam esclarecer dúvidas sobre como elaborar um bom currículo, recebendo orientações práticas para preparação dos processos seletivos e para a entrada no mercado profissional.

Para Crislaine Lima, Assistente de Comunicação, o momento com os jovens foi enriquecedor e cheio de propósito. “O contato direto com os alunos foi especial. Poder conversar com quem está prestes a dar os primeiros passos no mundo corporativo é uma grande responsabilidade e, ao mesmo tempo, uma oportunidade de plantar sementes importantes. Percebi o quanto eles estavam atentos, curiosos e interessados. A troca de experiências nos enriquece como profissionais e também como pessoas.”

Já Camila Lucas Simão, Especialista de Recursos Humanos, destacou a importância de apresentar o Programa Jovem Aprendiz, iniciativa que faz parte das ações do Grupo Aralco voltadas ao desenvolvimento de novos talentos. “Os jovens se entusiasmaram com a relevância e os benefícios do programa. Falar sobre o Jovem Aprendiz, quais são os critérios e principalmente como ele pode abrir portas para uma carreira dentro da empresa, foi muito gratificante. Nosso papel é justamente esse, mostrar caminhos possíveis e incentivar que eles acreditem no seu potencial.”

Ações como essa, reforçam o compromisso da Aralco com a educação e com o desenvolvimento das comunidades onde atua. O Projeto Germinar busca levar informação, inspiração e apoio aos jovens, contribuindo para escolhas mais conscientes e abrindo caminhos para um futuro brilhante.









ARALCO LIDERA ENCONTRO TÉCNICO SOBRE PREVENÇÃO DE INCÊNDIOS E REFORÇA PIONEIRISMO COM NOVA TECNOLOGIA DE MONITORAMENTO.

O Grupo Aralco foi pioneiro na implantação de uma tecnologia inovadora de monitoramento de incêndios por câmeras e sediou um encontro técnico que representou um avanço significativo para o setor sucroenergético. A visita, promovida pela Cyan, empresa especializada em monitoramento climático e sensoriamento remoto, reuniu representantes de importantes usinas com o objetivo de compartilhar conhecimentos, fortalecer parcerias e ampliar estratégias de prevenção a incêndios em áreas agrícolas.

A solução desenvolvida pela Cyan utiliza câmeras estrategicamente posicionadas que, com o apoio de inteligência artificial, detectam focos de fumaça nas áreas monitoradas. O sistema emite alertas automáticos, permitindo uma resposta rápida e coordenada das brigadas de incêndio. Além disso, oferece mapas de risco, imagens de satélite, monitoramento de caminhões-pipa e geração de relatórios gerenciais.

Segundo Diego dos Santos David, Assistente de Automação Agrícola da Aralco, "Essa tecnologia veio para revolucionar a forma como lidamos com a prevenção de incêndios. A automação e os alertas em tempo real tornam nossas ações mais rápidas e eficazes no campo."

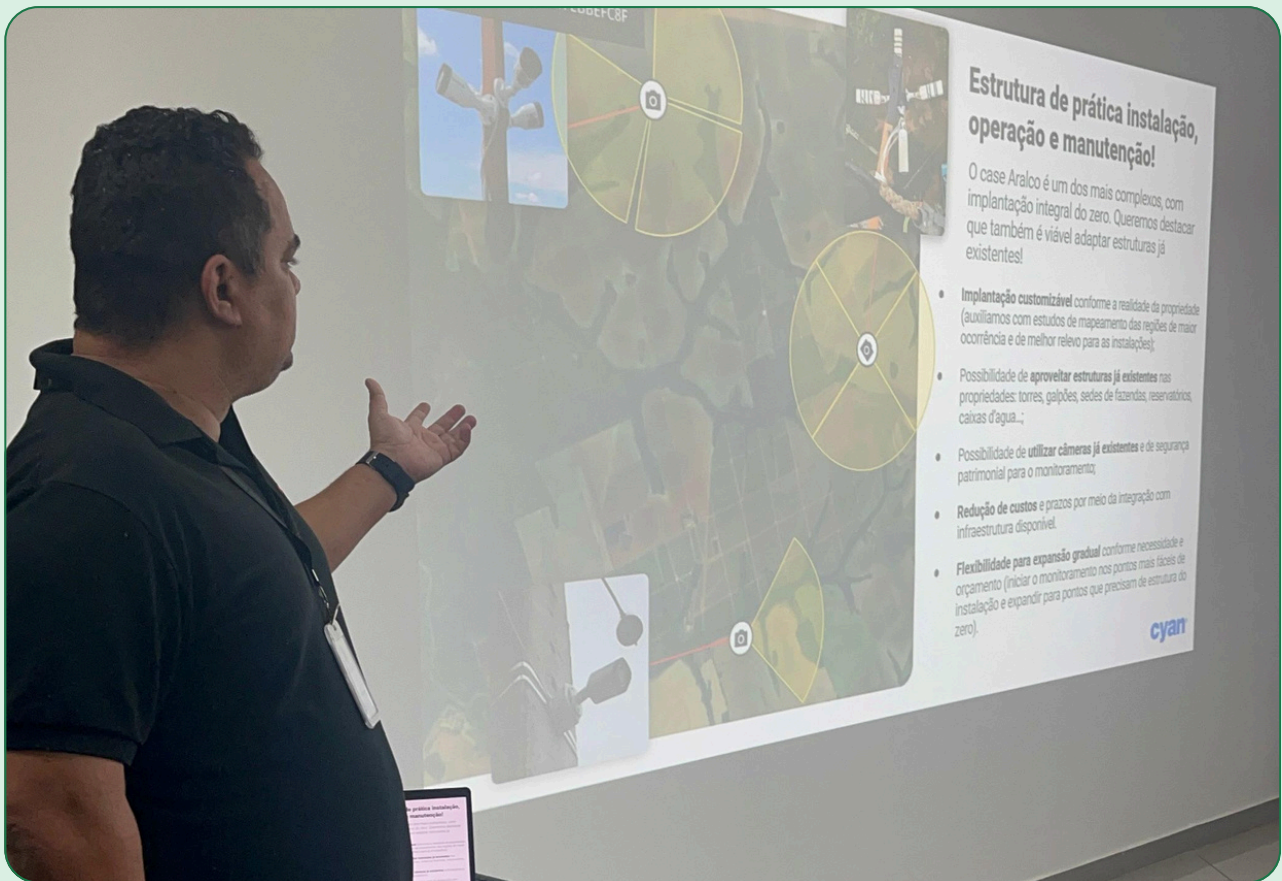
O evento contou com apresentação técnica detalhada, demonstrações ao vivo e momentos de integração entre as equipes. A troca de experiências foi enriquecedora, especialmente diante dos desafios impostos pelas mudanças climáticas e pelo aumento do risco de queimadas.

Majory Imai, Cofundadora da Cyan, destacou a importância da parceria com a Aralco para o sucesso da iniciativa e reconheceu o protagonismo do Grupo na adoção de soluções tecnológicas no campo. "A Aralco mostrou, mais uma vez, que inovação se constrói com visão de futuro e abertura para a experimentação prática."

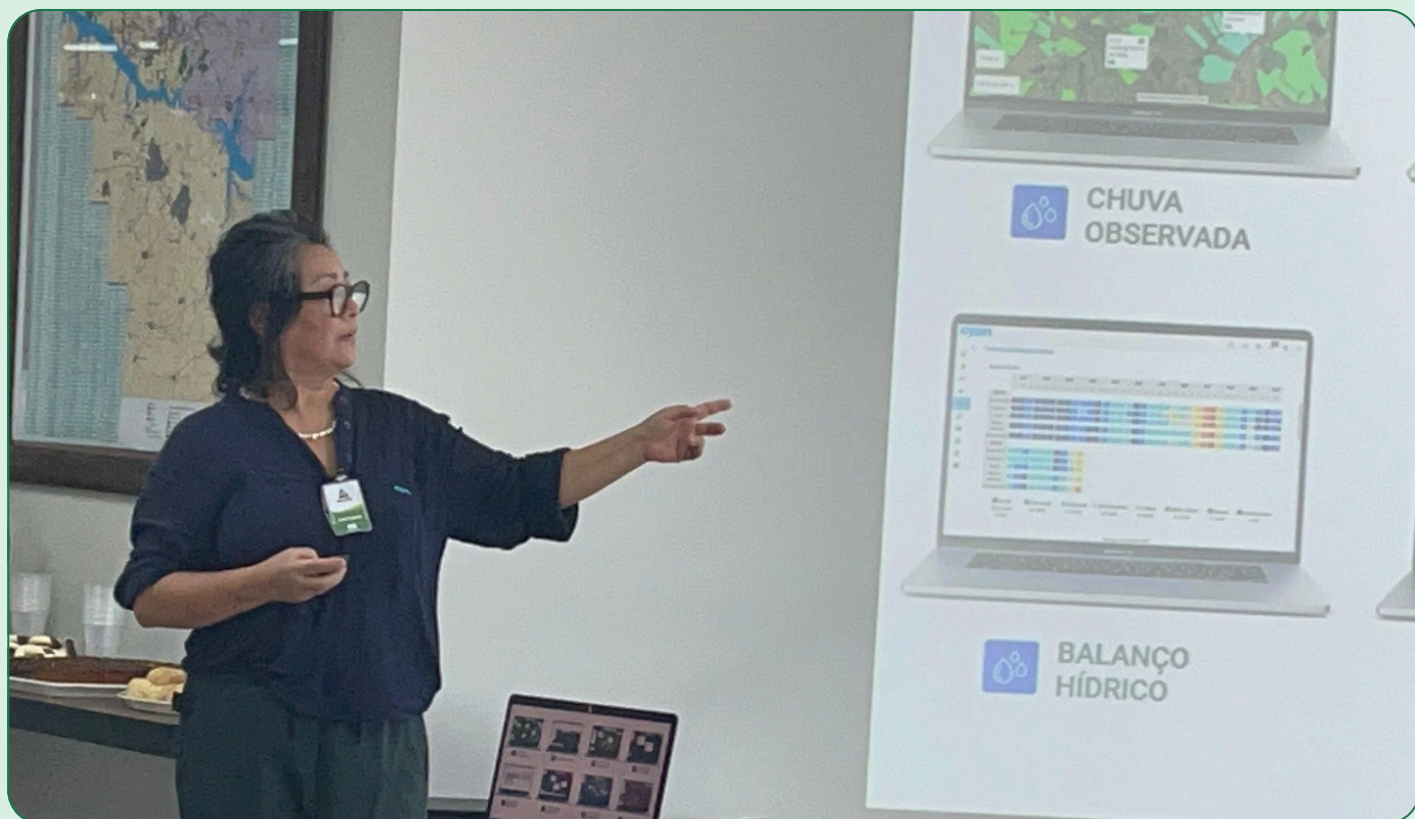
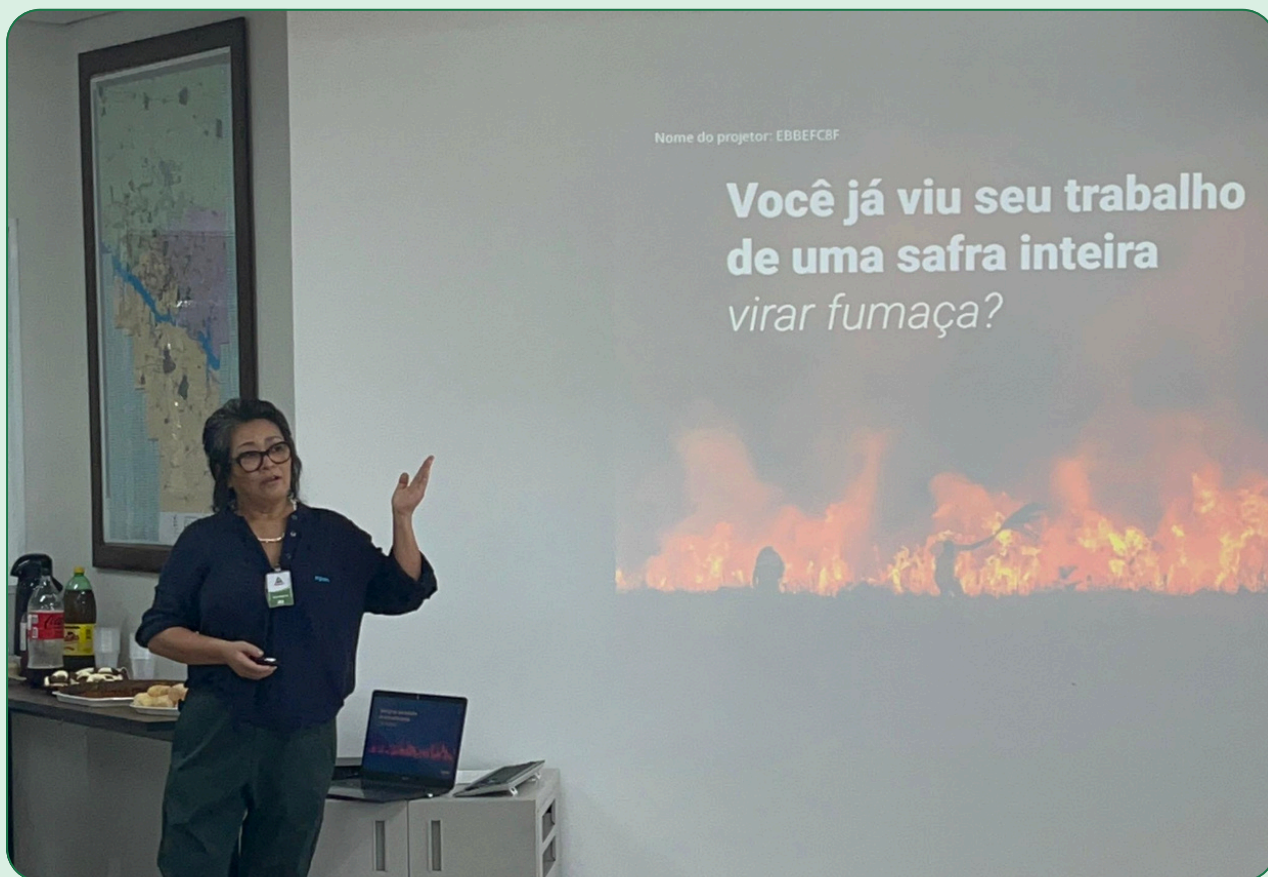
Para o Grupo Aralco, sediar esse encontro reforça o compromisso com a segurança operacional, a sustentabilidade e o uso inteligente da tecnologia na preservação ambiental. Acredita que a união de esforços e o compartilhamento de boas práticas são essenciais para fortalecer toda a cadeia produtiva.

Participaram do encontro representantes da ASCANA, Colombo Agroindústria, Raízen, Usina Santa Adélia, Usina São José da Estiva, Viterra Bioenergia, Alcoeste Bioenergia e Diana Bioenergia Avanhandava S.A.









GRUPO ARALCO INVESTE EM CAPACITAÇÕES TÉCNICAS.

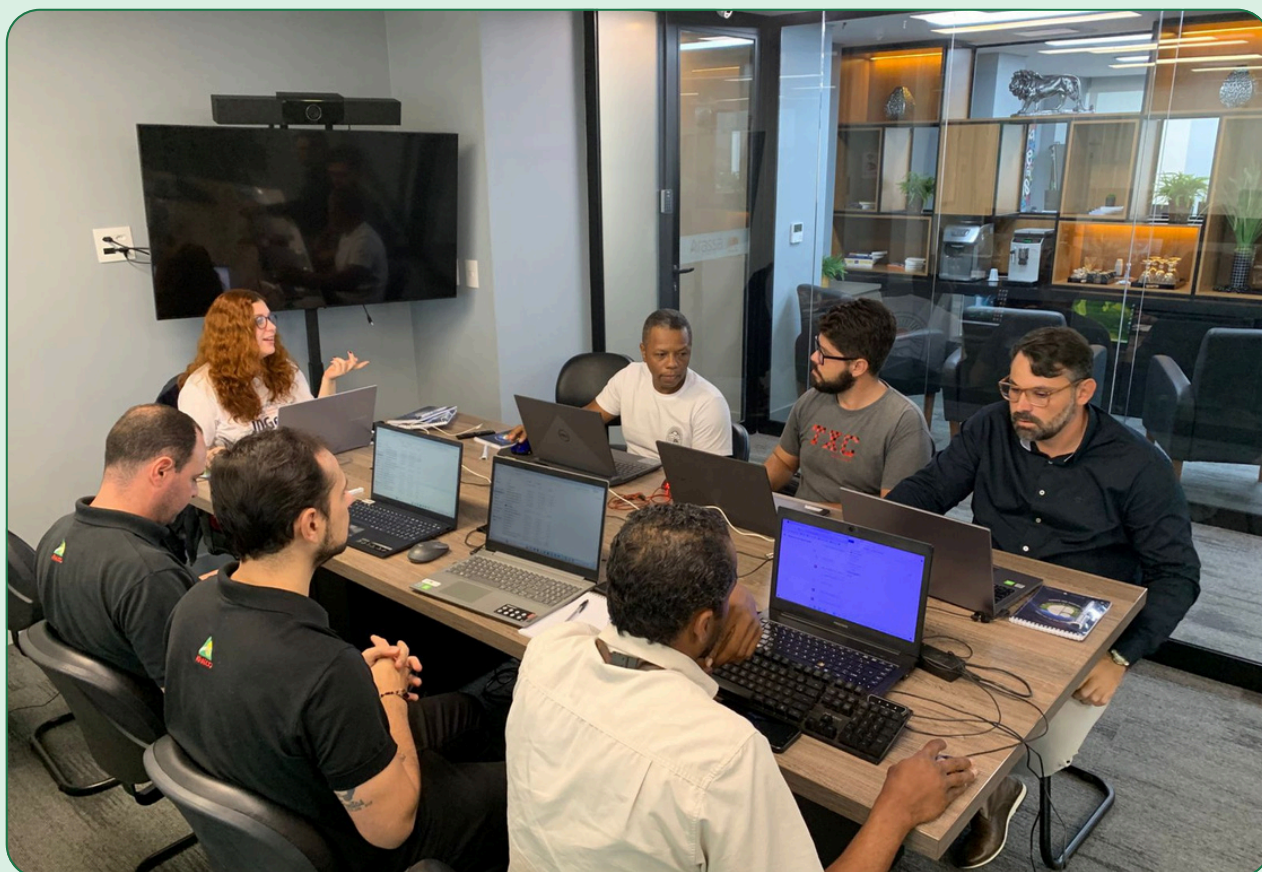
O mês de junho foi marcado por importantes iniciativas do Grupo Aralco voltadas ao desenvolvimento técnico e ao alinhamento estratégico de suas equipes. Reforçando o compromisso com a inovação e a gestão eficiente, a empresa promoveu dois encontros que abordaram temas cruciais para o aprimoramento das operações e a preparação para mudanças no cenário nacional.

Nos dias 17 e 18 de junho, a equipe de Topografia participou de um treinamento realizado em Araçatuba-SP, com o tema “Operações Espaciais, Automação e Eficiência no QGIS”. A capacitação teve como foco o uso avançado do QGIS (Quantum Geographic Information System), destacando recursos de georreferenciamento, automação de dados e ferramentas espaciais que contribuem diretamente para o ganho de agilidade, precisão e eficiência nas atividades de campo. A ação proporcionou uma compreensão mais ampla sobre o potencial da tecnologia como aliada na execução dos processos operacionais. “Foi um aprendizado valioso. O conteúdo mostrou como a tecnologia pode transformar a maneira como planejamos e executamos as atividades de campo. Vamos aplicar esse conhecimento diretamente na rotina de trabalho, com mais eficiência”, afirmou Everton Junior de Oliveira, topógrafo do Grupo.

Já no dia 24 de junho, a Unidade Aralco sediou um encontro estratégico voltado à discussão da Reforma Tributária. Conduzida pelo mentor e líder Elgio Ghioto, a ação reuniu representantes dos setores Fiscal, Contábil, Almoxarifado, Departamento Pessoal, Suprimentos, Auditoria e Comercial. O objetivo foi esclarecer as alterações previstas na nova legislação tributária nas esferas federal, estadual e municipal, além de promover o alinhamento entre as áreas e preparar as equipes para uma atuação integrada e segura diante das mudanças. “Esse encontro foi essencial para que todos os setores compreendessem os desafios e responsabilidades trazidos pela Reforma Tributária. O diálogo aberto entre as áreas fortalece nossa atuação e garante mais segurança nas tomadas de decisão”, destacou Débora Nunes, Coordenadora Fiscal.

Com essas ações, o Grupo Aralco reafirma seu compromisso com a inovação, a capacitação contínua e a gestão responsável, preparando suas equipes para enfrentar os desafios e transformações que o futuro exige.





Operações Espaciais e Automação e Eficiência no Qgis



Reforma Tributária

GRUPO ARALCO DOA MUDAS E APOIA AÇÃO ECOLÓGICA DO ROTARY KIDS EM GENERAL SALGADO-SP

Reforçando seu compromisso com a sustentabilidade e o desenvolvimento das comunidades onde atua, o Grupo Aralco foi parceiro e doador de 50 mudas nativas durante uma ação voluntária promovida pelo Rotary Kids, realizada no dia 21 de junho, em General Salgado-SP.

A atividade, que envolveu crianças e adolescentes de 7 a 12 anos, teve como foco estimular a consciência ecológica desde a infância e promover o envolvimento da população em práticas sustentáveis. Durante o evento, foram entregues mudas de árvores à comunidade, incentivando o cuidado com o meio ambiente e o fortalecimento dos vínculos sociais.

Representando o Grupo Aralco na ocasião, o Assistente Administrativo Kevim Tezan destacou o impacto positivo da iniciativa: "Foi uma experiência gratificante ver crianças tão engajadas em causas que visam o futuro do planeta. Isso nos mostra que estamos no caminho certo ao apoiar esse tipo de projeto. O Grupo Aralco acredita no poder do exemplo e na importância de ações que influenciam positivamente as próximas gerações."







UNIDADES DO GRUPO ARALCO ENTRAM NO CLIMA JUNINO COM INTEGRAÇÃO E CELEBRAÇÃO DA CULTURA POPULAR.

Na última semana de junho, o Grupo Aralco promoveu sua tradicional festa junina em todas as Unidades, reforçando a valorização da cultura popular e o fortalecimento dos laços entre os colaboradores.

A programação teve início na Unidade Generalco, no dia 24, seguiu para a Unidade Figueira, no dia 25, passou pela Unidade Alcoazul, no dia 26, e foi encerrada na Unidade Aralco, no dia 27 de junho. Cada celebração foi marcada por momentos de descontração, animação e integração entre os setores.

A iniciativa foi coordenada pela equipe de Comunicação do Grupo Aralco, com o apoio dos demais setores, que contribuíram para tornar cada encontro especial e acolhedor. Para Crislaine Lima, Assistente de Comunicação: “Ações como essa impactam positivamente o ambiente de trabalho. É gratificante ver a participação de todos, divertindo-se e celebrando juntos. Esse tipo de iniciativa fortalece os vínculos entre as equipes e valoriza ainda mais o clima organizacional”.

Ao promover momentos de convivência e celebração, o Grupo Aralco reafirma seu compromisso com um espaço corporativo positivo, colaborativo e alinhado aos valores humanos que sustentam sua cultura.











CULTURA ORGANIZACIONAL E AÇÃO SOCIAL: O PROPÓSITO DA MARATONA 5S NO GRUPO ARALCO

O Grupo Aralco deu início à aguardada Maratona 5S, um projeto que se estenderá ao longo de toda a safra com o objetivo de intensificar a organização, a limpeza e a eficiência no ambiente de trabalho. Mais do que uma campanha interna, a iniciativa carrega um profundo sentido de humanidade, empatia e solidariedade, incentivando o cuidado com o próximo e o fortalecimento dos laços entre os colaboradores.

Em maio, a Maratona 5S incluiu uma ação especial, a arrecadação de agasalhos e cobertores para o Fundo Social da cidade de Araçatuba-SP. A corrente do bem formada dentro da empresa mostrou que, quando há união com propósito, é possível aquecer não apenas quem mais precisa, mas também os corações. As doações foram entregues no dia 29 de maio, levando conforto às pessoas em situação de vulnerabilidade.

A atividade vai muito além de uma simples competição interna. Trata-se de uma oportunidade valiosa de crescimento pessoal e profissional, baseada nos cinco princípios do método japonês 5S: Seiri (utilização), Seiton (organização), Seiso (limpeza), Seiketsu (padronização) e Shitsuke (disciplina).

Esses pilares não apenas transformam o ambiente de trabalho, como também estimulam atitudes conscientes, éticas e colaborativas, promovendo uma estrutura mais humana, segura e harmoniosa.

A dinâmica é simples e envolvente, a doação de um ou mais itens garante ponto extra para o setor participante. Esse ponto é somado às notas das demais atividades do projeto, voltadas à padronização e à melhoria contínua dos espaços.

Para a equipe de Qualidade, a experiência vai muito além das melhorias: “A prática é um incentivo que transforma a rotina. Começamos cuidando do espaço de trabalho, mas logo percebemos que também estamos cuidando das pessoas ao nosso redor. Participar da arrecadação e saber que estamos ajudando quem mais precisa é algo muito gratificante.”





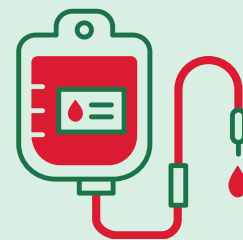
Maratona 5S



DICAS de prevenções



do Ambulatório



DICAS PARA O JUNHO VERMELHO MÊS DA DOAÇÃO DE SANGUE

“DOE SANGUE, SALVE VIDAS. UM GESTO SIMPLES, UM IMPACTO ENORME.”

• Quem pode doar sangue?

Ter entre 16 e 69 anos (menores com autorização e maiores devem ter doado antes dos 60);

Pesar mais de 50 kg;

Estar em boas condições de saúde e estar alimentado e descansado.

• Qual o intervalo entre as doações?

Homens: a cada 2 meses (máximo de 4 vezes por ano);

Mulheres: a cada 3 meses (máximo de 3 vezes por ano).

• Por que doar sangue?

É um gesto solidário, gratuito e voluntário;

Não existe substituto para o sangue;

Bancos de sangue sofrem queda no inverno – sua ajuda é ainda mais importante!

• Quanto sangue é retirado?

Apenas 450 ml, o suficiente para ajudar até quatro pessoas.

• Onde doar?

Procure o hemocentro mais próximo da sua cidade ou venha até nosso Ambulatório Médico que informamos.



ORIENTAÇÕES DA SEGURANÇA DO TRABALHO

TRABALHAR COM CONFORTO É TRABALHAR COM SEGURANÇA

Mantenha a coluna ereta

- Evite curvar os ombros ou inclinar o pescoço por muito tempo.
- Use o encosto da cadeira para manter o alinhamento da coluna.

Altura correta do monitor

- A parte superior da tela deve estar na altura dos olhos.
- Distância recomendada: cerca de 50 a 70 cm do rosto.

Ajuste sua cadeira

- Joelhos devem formar um ângulo de 90°, com os pés totalmente apoiados no chão.
- Use apoio para os pés, se necessário.
- A lombar deve estar apoiada – use almofadas ergonômicas se preciso.

Ajuste sua cadeira

- A cada 50 minutos, levante-se por 5 a 10 minutos.
- Alongue braços, pescoço, pernas e costas.
- Movimento previne dores e aumenta a produtividade.

Ergonomia no trabalho manual

- Ao levantar cargas, dobre os joelhos e mantenha a coluna reta.
- Evite carregar peso com uma só mão — distribua o esforço.
- Sempre que possível, use carrinhos, cintos de apoio e equipamentos que reduzam o esforço físico.



ComunicARALCO

Conectando pessoas, fortalecendo mensagens

BEBA MAIS ÁGUA E COLABORE COM A SUA SAÚDE



Beber água ao longo do dia ajuda a regular a temperatura do corpo, melhora a circulação e até a concentração no trabalho.

CÁLCULO DA INGESTÃO HÍDRICA

Peso corporal em Kg
X
35ml de água = Ingestão hídrica ideal para você.

Exemplo:
Peso 60kg x 35 = 2,1 litros de água por dia.



Você sabia que existe uma continha simples para saber a quantidade ideal de ingestão hídrica para o seu corpo?

Setores vencedores da maratona - mês de junho



ADMINISTRAÇÃO Controladoria - Aralco



ADMINISTRAÇÃO OPERACIONAL Pesquisa e Desenvolvimento - Aralco



AGRÍCOLA Frente 95



INDÚSTRIA Destilaria - Generalco

“

Mas atenção: esse reconhecimento não pode passar batido. Ele é só o começo!

Vamos manter acesa a chama da motivação e continuar praticando a disputa saudável, aquela que eleva o padrão, inspira os colegas e fortalece nosso time como um todo.

Parabéns aos que já conquistaram — e boa sorte aos que seguem na trilha!

”

Setores vencedores da maratona - mês de junho



Controladoria - Unidade Aralco



Setores vencedores da maratona - mês de junho



Pesquisa e Desenvolvimento - Unidade Aralco



Frente 95 - Agrícola



Destilaria - Unidade Generalco



Destilaria - Unidade Generalco



• RH & DP

GUIA DO COLADORADOR

O registro correto é o primeiro passo para bater as metas

A conquista das metas de produção começa com um passo simples, mas fundamental: o registro preciso do ponto eletrônico. Por isso, é indispensável que todos os colaboradores realizem esse registro corretamente, tanto na entrada quanto na saída.

Nas unidades operacionais, os relógios de ponto estão instalados em todas as portarias. Já nas frentes agrícolas, o controle é feito por meio das bolsas portáteis de apontamento e do sistema de bordo com leitura digital nos caminhões.

Caso ocorra qualquer falha na leitura digital, o colaborador deve informar imediatamente a liderança. Assim, garantimos que o registro seja feito da forma correta, sem prejuízos.

Além da frequência, o desempenho da produção depende diretamente do alcance das metas operacionais. Isso inclui o consumo eficiente de diesel, o uso adequado de óleo hidráulico, o controle do pisoteio, a densidade ideal, a mineralização correta e o manejo da vegetação. Esses fatores impactam diretamente os resultados das operações.

Fazer os apontamentos corretamente e manter o foco nos indicadores é responsabilidade de todos. Juntos, alcançamos mais!

Força & Excelência

Transforma e Inspira



DIEGO GARCIA MATHIAS
COORDENADOR DE RECURSOS HUMANOS

“Acreditamos que grandes resultados são construídos por pessoas comprometidas, que encontram propósito no que fazem. No Grupo Aralco, o nosso maior patrimônio é humano — são histórias, sonhos e talentos que se somam todos os dias. Como Recursos Humanos, temos a missão de olhar com sensibilidade para cada colaborador, criando oportunidades, promovendo o crescimento e fortalecendo laços de pertencimento.

Investir em gente é investir no futuro. E é com esse olhar que seguimos, firmes no propósito de construir um ambiente cada vez mais humano, inspirador e transformador para todos.”

“Cuidar da segurança, da saúde e do meio ambiente vai muito além de cumprir normas — é um compromisso diário com a vida, com o bem-estar das pessoas e com o futuro do nosso planeta. No Grupo Aralco, trabalhamos com responsabilidade e consciência, porque entendemos que cada atitude faz a diferença. Promover uma cultura de prevenção, respeito e sustentabilidade é um trabalho coletivo. E é com orgulho que, todos os dias, buscamos inspirar nossos times a agirem com responsabilidade, zelando por si, pelos colegas e pelo ambiente em que vivemos e produzimos. Nossa missão é garantir que todos retornem para casa em segurança, com saúde e com a certeza de que contribuíram para um mundo melhor.”



EDSON KOJI WATANABE
COORDENADOR DE SSMA

Força & Excelência

Transforma e Inspira



EMERSON VIEIRA AMÂNCIO
COORDENADOR DE SUPRIMENTOS

"Qualidade não é apenas um resultado — é uma cultura que começa no campo, passa por cada processo industrial e chega até o produto final. No Grupo Aralco, temos o compromisso de garantir excelência em cada etapa, unindo conhecimento técnico, cuidado com os detalhes e respeito por quem confia no nosso trabalho.

A área de Qualidade Agroindustrial é desafiadora e apaixonante, porque exige olhar analítico, dedicação constante e, acima de tudo, parceria entre equipes. Sabemos que nada se constrói sozinho, e é com esse espírito de colaboração que buscamos sempre o melhor.

Nosso maior objetivo é entregar não apenas produtos, mas confiança, segurança e valor — mostrando, dia após dia, que a qualidade está em tudo o que fazemos."

"Por trás de cada resultado, existe uma rede de confiança, planejamento e compromisso. No setor de Suprimentos, nosso papel vai além da gestão de materiais — somos parte estratégica da construção de um processo produtivo eficiente, responsável e sustentável.

No Grupo Aralco, trabalhamos com foco, transparência e parceria, garantindo que cada recurso chegue com qualidade e no tempo certo, sempre com o olhar voltado para a inovação e a melhoria contínua.

Temos orgulho de contribuir para que cada etapa da nossa cadeia funcione com excelência. Porque sabemos que, quando todos os elos estão alinhados, os resultados vêm — e com eles, a certeza de que estamos no caminho certo."



FLADEMIR JOSÉ ASCUELLO
COORDENADOR DE QUALIDADE AGROINDUSTRIAL

Força & Excelência

Transforma e Inspira



HENRIQUE DE A. GALDEANO TESSER
COORDENADOR JURÍDICO E
RELACIONAMENTO AGRÍCOLA

“Atuar na área jurídica é, antes de tudo, zelar pela integridade e pelo futuro da empresa. No Grupo Aralco, nossa missão vai além da análise de leis e contratos — estamos aqui para garantir segurança, transparência e alinhamento ético em todas as decisões. Como Coordenador Jurídico, acredito que o diálogo entre o jurídico, as áreas operacionais e o campo fortalecem a cultura de responsabilidade e constrói relações sólidas com colaboradores, parceiros e a sociedade. Por outro lado, como Coordenador do Relacionamento Agrícola, tenho a oportunidade de vivenciar experiências com parceiros e fornecedores, buscando a matéria prima e áreas rurais para abastecer os parques industriais de todo o Grupo Aralco, cumprindo assim com o plano de crescimento estabelecido pelos acionistas. Trabalhar com propósito é o que nos inspira. E é com esse propósito que buscamos proteger não só o presente, mas também os caminhos que trilham o nosso crescimento. Estar à frente do jurídico e do Relacionamento Agrícola é, diariamente, escolher agir com consciência, Justiça e compromisso.”

"Liderar a área de Controladoria é, com um time multidisciplinar e polivalente, apoiar para que a empresa tenha transparência sobre onde está e para onde pode ir de forma sustentável. Mais do que cuidar de números, é se orientar por eles, apoiar decisões, antecipar riscos e conectar áreas com informações confiáveis que geram valor e segurança. Registrando e analisando o passado (Contabilidade), compreendendo o presente e projetando o futuro (Custos, Orçamento e Planejamento), e zelando pela salvaguarda dos ativos (Auditoria), buscamos assegurar o bom uso dos recursos, propor estratégias de eficiência financeira e garantir o alinhamento dos investimentos ao plano estratégico de negócio. É uma grande responsabilidade e também uma oportunidade, para o time de Controladoria, sermos o elo entre estratégia e execução, contribuindo para a continuidade do Grupo Aralco rumo à alta performance e geração de valor."



JULIO CESAR BAIETA
COORDENADOR DE CONTROLADORIA

C

CLASSIFICADOS laboradores

Casa



Lucas Mancini Almeida
(17) 99782-8442
General Salgado-SP

Carro



Eliseu Rodrigues de Paula
(17) 99745-8560
General Salgado-SP

Moto



Luiz Carlos de Souza
(17) 99116-7273
Santo Antônio do Aracanguá

Carro



Carlos Pereira de Souza -
Marrom
(17) 99717-7417
Nova Luzitânia-SP

C

CLASSIFICADOS de laboradores

Moto



Luiz Carlos de Souza
(17) 99116-7273
Santo Antônio do Aracanguá

ATENÇÃO!
TODOS OS
CLASSIFICADOS
SÃO PARA VENDA.



PROGRAMA "GENTE QUE FAZ"

O programa gente que faz, tem como finalidade contar a história de superação e conquista de cada colaborador do Grupo Aralco.

NOSSA GENTE QUE FAZ!

JUNTOS SOMOS MELHORES!

WILSON APARECIDO DA SILVA

Wilson, está na empresa desde 1999 e atualmente trabalha como Assistente de Formação e Colheita.

Ele nos conta que: "Minha trajetória foi construída com muito aprendizado, crescimento e, acima de tudo, orgulho. Iniciei como líder da linha amarela na Unidade Generalco, onde dei os primeiros passos em uma jornada cheia de desafios, superações e conquistas que levo comigo até hoje.

Em 2012, assumi o cargo de Assistente de Conservação e Melhoria de Estradas, uma função que me permitiu amadurecer como profissional, desenvolver minha liderança e fortalecer ainda mais meu vínculo com a equipe e com o campo. Essa é uma responsabilidade que sigo exercendo com dedicação até hoje.

Atualmente, tenho a honra de atuar de forma integrada em todas as frentes de colheita, manutenção de estradas e também como membro da brigada de incêndios.

Cada etapa dessa caminhada representa mais do que funções e cargos, representa meu compromisso diário com o trabalho, com os colegas e com os valores que construí ao longo dos anos. E, acima de tudo, tenho a alegria de dizer que, graças ao meu trabalho no Grupo Aralco, consegui realizar todos os meus sonhos e metas."



Wilson, o Grupo Aralco agradece a sua fidelidade, você faz parte da nossa história!





ENVIE SEU CURRÍCULO

Vem pro time!

vagas@aralco.com.br

POLIVALENTE ✓

RESILIENTE ✓

PARTICIPATIVO ✓

COMUNICATIVO ✓

INOVADOR ✓

DETERMINADO ✓

CRIATIVO ✓

CAPACITADO ✓

ARALCO



TEMOS VAGAS PARA PCD



ARALCO

GERMINAR

MIDAS
O ESPORTE TRANSFORMANDO VIDAS

Jovem APRENDIZ

CAPACITAR
gestão por resultado

OPERADOR
manutenedor

PROGRAMA 5S

SAÚDE
Segurança

Programa LAYOFF

lideração

PROGRAMA
juntos avançar

universidade
ARALCO

Programa OPB
EU FAÇO PARTE DESTA HISTÓRIA

COM

CULTIVA+

PRO Plantio
PROGRAMA DE INCENTIVO AO PRODUTOR

PRO Pragas
PROGRAMA DE COMBATE ÀS PRAGAS

PROGRAMA Pós Colheita

PROGRAMA Valoriza+

Seja bem-vindo JULHO



ARALCO