

JORNAL ARALCO

INFORMATIVO OFICIAL DO GRUPO ARALCO



ARALCO PROPORCIONA EXPERIÊNCIA TRANSFORMADORA A ESTUDANTES ATRAVÉS DO PROJETO GERMINAR.



JORNAL ARALCO

INFORMATIVO OFICIAL DO GRUPO ARALCO

OLÁ!

**TENHA UMA
EXCELENTE
LEITURA!**



JORNAL ARALCO

INFORMATIVO OFICIAL DO GRUPO ARALCO

NESTA EDIÇÃO

GRUPO ARALCO PROMOVE CURSO DE CAPACITAÇÃO EM PARCERIA COM O SEST SENAT DE ARAÇATUBA (SP).

(Página 04)

GRUPO ARALCO PROMOVE CAMPANHA DE CONSCIENTIZAÇÃO NO TRÂNSITO EM TODAS AS UNIDADES.

(Páginas 05, 06, 07, 08, 09 e 10)

RH EM CAMPO: GRUPO ARALCO FORTALECE PRESENÇA E AMPLIA CUIDADO COM COLABORADORES.

(Páginas 11 e 12)

PROJETO GERMINAR: GENERAL SALGADO E NOVA LUZITÂNIA-SP SE ENFRENTAM EM GRANDE JOGO NO ESTÁDIO ERNESTO CAVALINI.

(Página 13, 14 e 15)

PROGRAMA 5S CONSOLIDA CULTURA DE MELHORIA CONTÍNUA NO GRUPO ARALCO

(Páginas 16, 17, 18 e 19)

PROGRAMA CAPACITAR: GRUPO ARALCO INVESTE NO DESENVOLVIMENTO DE COLABORADORES EM TÉCNICA QUE FORTALECE GESTÃO DE ATIVOS NA AGROINDÚSTRIA.

(Páginas 20 e 21)

ARALCO PROPORCIONA EXPERIÊNCIA TRANSFORMADORA A ESTUDANTES ATRAVÉS DO PROJETO GERMINAR.

(Página 22, 23, 24, 25, 26 e 27)

DICAS DO AMBULATÓRIO.

(Página 28)

COMUNICARALCO

(Página 29)

ORIENTAÇÕES DA SEGURANÇA DO TRABALHO E MEIO AMBIENTE.

(Página 30)

5S E DICAS.

(Páginas 31, 32, 33, e 34)

NESTA EDIÇÃO

GUIA PARA O COLABORADOR - RH & DP.

(Página 35)

FORÇA E EXCELÊNCIA - TRANSFORMA E INSPIRA.

(Página 36 e 37)

CLASSIFICADOS

(Páginas 38 e 39)

PROGRAMA GENTE QUE FAZ!

(Páginas 40)



GRUPO ARALCO PROMOVE CURSO DE CAPACITAÇÃO EM PARCERIA COM O SEST SENAT DE ARAÇATUBA (SP).

Reforçando seu compromisso contínuo com a segurança e o desenvolvimento profissional, o Grupo Aralco, em parceria com o SEST SENAT (Serviço Social do Transporte e Serviço Nacional de Aprendizagem do Transporte) de Araçatuba (SP), realizou no mês de maio os cursos de Cargas Indivisíveis e da Norma Regulamentadora NR 35, voltada ao trabalho em altura.

A iniciativa visa capacitar futuros colaboradores para atuarem de forma segura e eficiente em atividades que envolvem o manuseio de cargas especiais e a realização de serviços em altura.

O curso, alinhado às exigências da NR 35, abrange os procedimentos técnicos para o transporte e a movimentação de cargas indivisíveis, além das práticas obrigatórias relacionadas ao trabalho em altura — medidas essenciais para minimizar riscos e prevenir acidentes no ambiente laboral.

Juliana Amélia, Assistente de Treinamento do Grupo Aralco e responsável pela organização da ação, destacou a importância do curso para a preparação dos participantes. “Nosso compromisso é oferecer uma base sólida de conhecimento técnico e prático. Ao organizar essa capacitação, buscamos não apenas atender às exigências legais, mas também garantir que os profissionais estejam realmente preparados para atuar com responsabilidade em suas funções”, afirmou.

Diego Garcia Matias, Coordenador de Recursos Humanos do Grupo Aralco, ressaltou que a parceria com o SEST SENAT fortalece a política de valorização e proteção dos colaboradores, ao integrar qualificação e segurança no ambiente de trabalho. “Investir em treinamento especializado é fundamental para garantir a integridade física dos trabalhadores e a excelência operacional das empresas que atuam no setor de transporte”, concluiu.



GRUPO ARALCO PROMOVE CAMPANHA DE CONSCIENTIZAÇÃO NO TRÂNSITO EM TODAS AS UNIDADES.

Entre os dias 12 e 14 de maio, o Grupo Aralco realizou uma importante ação voltada à segurança no trânsito: a campanha Maio Amarelo. Com atividades desenvolvidas em todas as Unidades do Grupo, a iniciativa teve como objetivo alertar os colaboradores para a importância de adotar comportamentos seguros nas vias.

Organizada em parceria entre os setores de Segurança do Trabalho e Comunicação, a mobilização reuniu esforços para transmitir informações de forma clara, acessível e impactante. Entre as ações realizadas, destacaram-se:

- Bate-papos educativos sobre direção segura, uso do cinto de segurança, respeito à sinalização e os riscos do uso do celular ao volante;
- Distribuição de materiais informativos com dicas de prevenção e orientações sobre comportamentos responsáveis no trânsito;
- Intervenções visuais nas áreas comuns das Unidades, com panfletos e murais temáticos que chamaram a atenção para o tema.

Criado com o objetivo de reduzir os índices de acidentes nas estradas, o movimento internacional também ganhou força dentro do Grupo Aralco. Ao aderir à campanha, a empresa reafirma seu compromisso com a saúde, a integridade e o bem-estar de seus colaboradores e da sociedade.

Cleverson Bruno dos Santos Rodrigues, Técnico em Segurança do Trabalho, destacou: “Mais do que uma campanha, essa é uma forma de alerta. A maioria dos acidentes ocorre por atitudes que poderiam ser evitadas. Quando falamos em segurança no trânsito, falamos diretamente sobre proteger vidas. Nosso objetivo foi despertar esse senso de responsabilidade em cada colaborador.”

Crislaine Lima, Assistente de Comunicação, ressaltou o papel estratégico da área na divulgação: “Nosso setor atua com foco em garantir que a informação chegue a todos de forma clara e eficaz. Em ações como essa, transformamos mensagens importantes em conteúdos atrativos e de fácil compreensão, para estimular o engajamento e a reflexão dos colaboradores.”













RH EM CAMPO: GRUPO ARALCO FORTALECE PRESENÇA E AMPLIA CUIDADO COM COLABORADORES.

Ao longo do mês de maio, as equipes de Recursos Humanos, Departamento Pessoal e Segurança do Trabalho estiveram presentes nas frentes agrícolas, promovendo ações de escuta ativa, orientação e diálogo direto com os colaboradores que atuam diariamente no campo.

Mais do que visitas pontuais, as iniciativas reforçam o compromisso da empresa com o bem-estar, a valorização e a segurança de seus profissionais. Em rodas de conversa realizadas nas áreas operacionais, os colaboradores esclareceram dúvidas, receberam orientações sobre segurança e procedimentos internos, além de encontrarem um espaço aberto para sugestões.

“Estar presente, ouvir com atenção e agir com responsabilidade, é assim que garantimos, todos os dias, um ambiente de trabalho humano e produtivo”, afirmou Samuel Henrique Gomes de Azevedo, Auxiliar Administrativo.

Além das orientações técnicas, os encontros fortaleceram vínculos, ampliaram o diálogo e asseguraram que todos fossem ouvidos. “Estar no campo, lado a lado com os colaboradores, é essencial para promover a segurança de forma eficaz. Mais do que orientar, buscamos ouvir e construir, juntos, um ambiente de trabalho cada vez mais seguro”, destacou Eberton da Silva Costa, Técnico em Segurança do Trabalho.





PROJETO GERMINAR: GENERAL SALGADO E NOVA LUZITÂNIA-SP SE ENFRENTAM EM GRANDE JOGO NO ESTÁDIO ERNESTO CAVALINI.

No dia 17 de maio, o Estádio Municipal Ernesto Cavalini, em Nova Luzitânia-SP, foi palco da 19ª Copa FRIM de Futebol Infantil. O evento reuniu as equipes de General Salgado e Nova Luzitânia-SP, que disputaram partidas nas categorias Sub-10, Sub-12 e Sub-14. O público acompanhou confrontos marcados por talento, emoção e espírito esportivo.

Com ampla participação da comunidade, a competição destacou a importância do esporte na formação de crianças e adolescentes. As partidas chamaram a atenção por jogadas habilidosas, lances envolventes e um ambiente de respeito e amizade entre os jovens atletas.

Um dos destaques do evento foi a presença das duas equipes uniformizadas com kits fornecidos pelo Projeto Germinar, uma iniciativa do Grupo Aralco. Voltado para crianças e adolescentes, o programa de responsabilidade social promove ações de educação, cultura e conscientização em comunidades. O patrocínio reforçou o orgulho e a motivação dos atletas, que representaram suas cidades com dedicação e entusiasmo.

O encontro foi amplamente elogiado por todos os envolvidos, reafirmando o esporte como uma poderosa ferramenta de inclusão social.

Para Diego Garcia, Coordenador de Recursos Humanos do Grupo Aralco, “Ver tantas crianças e adolescentes praticando esporte com alegria e união reforça a importância dessa ação. A empresa tem um compromisso genuíno com o futuro desses jovens e acredita que o esporte é essencial para promover bem-estar, alegria e estrutura emocional, contribuindo para a formação de adultos mais conscientes e preparados.”



GERMINAR





PROGRAMA 5S CONSOLIDA CULTURA DE MELHORIA CONTÍNUA NO GRUPO ARALCO

No Grupo Aralco, a busca pela excelência operacional é uma jornada permanente. Um dos pilares que fortalecem essa cultura de melhoria contínua é o Programa 5S, metodologia japonesa que promove organização, limpeza e disciplina nos locais de trabalho. Desde sua implantação, em 2016, a iniciativa tem sido recebida com entusiasmo pelos colaboradores, refletindo ganhos significativos em produtividade, segurança e conforto no dia a dia das equipes.

Com o apoio do setor de Qualidade, responsável pela condução do projeto, as orientações têm sido aplicadas de forma eficaz pelos colaboradores. A aceitação e o engajamento demonstram o comprometimento dos profissionais em construir uma estrutura cada vez mais eficiente e harmoniosa.

Josimara Regina Alves Gon, Assistente de Qualidade, acompanha o programa desde o seu lançamento. Com 11 anos de atuação na empresa, ela destaca a evolução promovida pela iniciativa ao longo do tempo: “Percebemos uma mudança de comportamento muito positiva. Os participantes estão cada vez mais atentos aos detalhes e comprometidos com a manutenção de um ambiente organizado e funcional. Posso afirmar que, com o passar dos anos, a melhoria tornou-se parte constante em nosso cotidiano. Isso mostra que a metodologia se consolidou não apenas como um conjunto de práticas, mas como um componente da nossa cultura organizacional.”

Flademir José Asciiello, Coordenador de Qualidade Agroindustrial da companhia, reforça a importância da ação: “O 5S é fundamental porque cria uma base sólida para todas as operações. A organização e a disciplina promovidas por essa abordagem aumentam a eficiência, reduzem riscos e contribuem diretamente para a qualidade dos nossos produtos. Além disso, a aplicação contínua incentiva o engajamento dos funcionários, tornando-os protagonistas na construção e manutenção de um espaço seguro e produtivo.”

Entre os resultados observados estão a redução de desperdícios, o melhor aproveitamento das áreas, maior agilidade nos processos e, principalmente, um ambiente mais agradável e seguro para todos. O êxito desses resultados deve-se, sobretudo, à participação ativa de cada colaborador, que reconhece a importância das pequenas ações diárias na construção de grandes transformações.

A Aralco segue firme no propósito de evoluir continuamente, investindo em práticas que valorizam o cuidado com o clima organizacional e fortalecem os laços de respeito, responsabilidade e comprometimento entre todos.







PROGRAMA CAPACITAR: GRUPO ARALCO INVESTE NO DESENVOLVIMENTO DE COLABORADORES EM TÉCNICA QUE FORTALECE GESTÃO DE ATIVOS NA AGROINDÚSTRIA.

Entre os dias 26 e 30 de maio, o Grupo Aralco participou do Treinamento de Engenharia de Confiabilidade e Gestão de Ativos na Agroindústria, em Araçatuba-SP. Com carga horária de 40 horas, o curso foi promovido pela D2G Consultoria e conduzido pela Compass.

O treinamento teve como objetivo ampliar o conhecimento em engenharia de confiabilidade, com ênfase na metodologia quantitativa de análise de dados de vida e sua integração com outras técnicas. A proposta foi demonstrar como o domínio e o controle sobre o comportamento da vida útil de produtos e equipamentos podem gerar benefícios financeiros significativos, por meio de melhorias em confiabilidade, facilidade de manutenção e disponibilidade.

Com foco no desenvolvimento técnico contínuo, a empresa investiu na capacitação de dois colaboradores, Matheus Herculano, Assistente de Planejamento e Controle de Manutenção, e Rogério Bezerra Pedro, Assistente de Borracharia e Lubrificação. Além de aplicarem os conhecimentos adquiridos em suas atividades diárias, ambos atuarão como multiplicadores internos, repassando as informações e práticas aprendidas às suas respectivas equipes.

Durante o curso, os representantes participaram de atividades teóricas e práticas, utilizando ferramentas reconhecidas internacionalmente da ReliaSoft, como Weibull++, ALTA e BlockSim. Esses recursos facilitaram a aplicação direta dos conceitos abordados.

Para Matheus Herculano, “Participar do treinamento foi uma experiência transformadora. Tivemos acesso a conteúdos atualizados, ferramentas de ponta e, principalmente, a uma visão estratégica sobre como a confiabilidade impacta diretamente a eficiência e os resultados da operação. Retorno com muitos insights, estou motivado a aplicar esse conhecimento no nosso dia a dia, e ansioso para repassar todas essas novidades aos demais colaboradores.”



ARALCO PROPORCIONA EXPERIÊNCIA TRANSFORMADORA A ESTUDANTES ATRAVÉS DO PROJETO GERMINAR.

Nos dias 29 e 30 de maio, a Unidade Aralco recebeu visitas técnicas de estudantes por meio do Projeto Germinar, uma iniciativa que busca aproximar jovens do mercado de trabalho e apresentar, na prática, o funcionamento da empresa.

No dia 29, trinta alunos do curso técnico em Administração da Escola Estadual Maria de Fátima Gomes Alves, de Clementina-SP, visitaram a usina. Durante a recepção, Regiane Vieira Machi, Diretora Financeira, e Diego Garcia Mathias, Coordenador de Recursos Humanos, destacaram a importância do trabalho em equipe para o desenvolvimento profissional. “Hoje oferecemos oportunidades para estagiários e jovens aprendizes”, afirmaram.

No dia 30, foi a vez dos alunos da FATEB (Faculdade de Ciências e Tecnologia de Birigui) conhecerem a empresa. Participaram trinta acadêmicos dos cursos de Administração, Ciências Contábeis, Direito e Engenharia de Software. O grupo foi recepcionado pelo setor da comunicação, os colaboradores Emanuel Soares da Silva, Assistente de Controladoria, e Henrique Albuquerque, Coordenador Jurídico e de Relacionamento Agrícola, apresentaram o funcionamento dos departamentos e compartilharam suas experiências. “Cada momento pode ser uma oportunidade de aprendizado. Com dedicação, é possível alcançar qualquer objetivo”, ressaltaram.

Para Henrique, a troca de experiências foi enriquecedora tanto para os alunos quanto para os colaboradores. “É muito gratificante compartilhar nossa trajetória e mostrar o dia a dia da Aralco. Muitos estudantes têm dúvidas sobre como aplicar o que aprendem em sala de aula. Espero que a visita inspire cada um a seguir em frente com confiança”, destacou.

Após as apresentações, os visitantes percorreram a área industrial acompanhados por técnicos de segurança, conhecendo os principais processos produtivos e as medidas adotadas para garantir a proteção de colaboradores e visitantes.

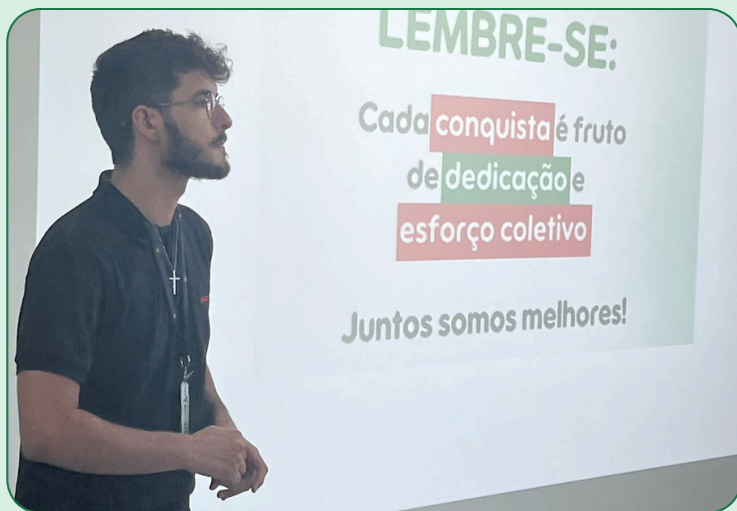
Segundo Crislaine Lima, Assistente de Comunicação, o retorno da iniciativa foi positivo. “Receber visitas na Aralco é muito especial. Quando mostramos nossos processos e percebemos o encantamento deles, entendemos o impacto dessa vivência. A parte mais esperada é a apresentação do nosso açúcar, essa parte sempre rende sorrisos”, comentou.

Com ações como essa, o Projeto Germinar fortalece a relação com as comunidades locais, estimulando o surgimento de novos talentos para o setor.











DICAS de prevenções



do Ambulatório



COMO SE PROTEGER DURANTE A EPIDEMIA DE GRIPE.

Estamos passando por um período de maior circulação do vírus da gripe. Para proteger você e seus colegas, o ambulatório preparou orientações importantes:

- **Cubra a Boca ao Tossir ou Espirrar!**

Use um lenço descartável ou o antebraço. Evite usar as mãos — isso ajuda a não espalhar o vírus.

- **Reforce a Imunidade!**

Durma bem, alimente-se com frutas, verduras e alimentos ricos em vitaminas. Uma boa imunidade ajuda o corpo a combater o vírus.

- **Vaccine-se!**

A vacina contra a gripe é a principal forma de prevenção. Se você ainda não se vacinou, procure um posto de saúde. Informe-se no ambulatório sobre campanhas internas ou parcerias.

- **Higienize as Mãos Frequentemente!**

Lave as mãos com água e sabão ou use álcool em gel, especialmente após tossir, espirrar, usar o transporte público ou tocar em superfícies de uso coletivo.





O setor de Comunicação junto a Segurança do Trabalho, realizaram a conscientização nas Unidades do Grupo.




A segurança não começa quando ligamos o motor. Começa na atitude consciente, no respeito ao próximo e na escolha de dirigir com responsabilidade.

Números que alertam

 **30 mil**
Mortes por ano no trânsito (Brasil)

 **90%**
Acidentes envolvem falha humana

 **100%**
Acidentes podem ser evitados com atitudes seguras

Cada atitude conta - no trânsito e no trabalho, a sua responsabilidade salva vidas.



ORIENTAÇÕES DA SEGURANÇA DO TRABALHO

MAIO
amarelo

MÊS DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES DE TRÂNSITO

- Garantir a segurança no trânsito é um compromisso com a vida — e começa com atitudes diárias de respeito e responsabilidade.
- A segurança no trânsito é uma responsabilidade coletiva, que exige respeito, colaboração e compromisso de todos os envolvidos: pedestres, ciclistas, motociclistas e condutores.
- A condução segura é essencial para a preservação da vida. Atitudes conscientes no trânsito contribuem diretamente para a redução de acidentes e de vítimas nas vias urbanas e rodovias.

Setores vencedores da maratona - mês de maio

E temos uma novidade! Para cada setor vencedor.



Os primeiros vencedores da safra **RECOMEÇARALCO** já foram revelados — e são os setores que mostraram garra, união e foco nos resultados!



ADMINISTRAÇÃO

Fiscal e Recebimento - Aralco



ADMINISTRAÇÃO OPERACIONAL

Almoxarifado e Posto de Abastecimento - Generalco



AGRÍCOLA

Caminhões Canavieiros - Aralco



INDÚSTRIA

Destilaria - Generalco

“

Mas atenção: essa premiação não pode passar batida. Ela é só o começo!

Vamos manter acesa a chama da motivação e continuar praticando a disputa saudável, aquela que eleva o padrão, inspira os colegas e fortalece nosso time como um todo.

Parabéns aos que já conquistaram — e boa sorte aos que seguem na trilha!

”

Setores vencedores da maratona - mês de maio



Caldeira - Unidade Generalco



Setores vencedores da maratona - mês de maio



Almoxarifado - Unidade Generalco



Fiscal e Recebimento - Unidade Aralco



Motoristas Canavieiros - Unidade Aralco



• RH & DP

GUIA DO COLADORADOR

O registro correto é o primeiro passo para bater as metas

A conquista das metas de produção começa com um passo simples, mas fundamental: o registro preciso do ponto eletrônico. Por isso, é indispensável que todos os colaboradores realizem esse registro corretamente, tanto na entrada quanto na saída.

Nas unidades operacionais, os relógios de ponto estão instalados em todas as portarias. Já nas frentes agrícolas, o controle é feito por meio das bolsas portáteis de apontamento e do sistema de bordo com leitura digital nos caminhões.

Caso ocorra qualquer falha na leitura digital, o colaborador deve informar imediatamente a liderança. Assim, garantimos que o registro seja feito da forma correta, sem prejuízos.

Além da frequência, o desempenho da produção depende diretamente do alcance das metas operacionais. Isso inclui o consumo eficiente de diesel, o uso adequado de óleo hidráulico, o controle do pisoteio, a densidade ideal, a mineralização correta e o manejo da vegetação. Esses fatores impactam diretamente os resultados das operações.

Fazer os apontamentos corretamente e manter o foco nos indicadores é responsabilidade de todos. Juntos, alcançamos mais!

Força & Excelência

Transforma e Inspira



ANDRÉ JESUS DICATTI
COORDENADOR DE FORMAÇÃO E COLHEITA

“Estar à frente da formação e colheita é mais do que liderar processos — é acompanhar de perto o crescimento das pessoas e o resultado de todo um trabalho feito com responsabilidade e dedicação.

Cada safra traz seus desafios, mas também muitas oportunidades de aprendizado. E é nesse caminho que a gente vem evoluindo, lado a lado com a equipe, buscando sempre fazer melhor, com respeito, parceria e vontade de crescer.

Tenho muito orgulho de contribuir para que o nosso trabalho no campo seja cada vez mais eficiente, seguro e humano. Porque, no fim, a maior colheita é ver a equipe unida, motivada e comprometida com o que faz.”

“Trabalhar com formação e colheita é, antes de tudo, lidar com pessoas e processos que fazem a engrenagem girar no campo. Cada dia é um novo aprendizado, e é gratificante ver os resultados que vêm do esforço coletivo.

Como coordenador, meu papel vai além da técnica — envolve escutar, orientar e caminhar junto com a equipe. Gosto de acreditar que, mais do que formar profissionais, estamos formando pessoas comprometidas com o que fazem, e isso faz toda a diferença na entrega.

A colheita não é só do que a terra nos dá, mas também do que plantamos em atitudes, valores e união. E quando tudo isso se conecta, o trabalho ganha ainda mais sentido.”



DIONI DOS SANTOS
COORDENADOR CORPORATIVO DE FORMAÇÃO E COLHEITA

“Atuar na coordenação de formação e colheita, com foco na vinhaça localizada, é um desafio que exige atenção, planejamento e muito compromisso com o meio ambiente e a eficiência do campo.

A vinhaça, quando bem manejada, se transforma em um grande aliado para a produtividade e a sustentabilidade. Tenho orgulho de fazer parte desse processo, garantindo que cada aplicação traga benefícios reais para o solo e para a cultura. Trabalhar com uma equipe dedicada e engajada torna tudo ainda mais gratificante. Juntos, seguimos cuidando da terra com responsabilidade, tecnologia e paixão pelo que fazemos.”



RODRIGO APARECIDO DE OLIVEIRA SIROTTA
COORDENADOR DE FORMAÇÃO E COLHEITA
REGIONAL DE GENERAL SALGADO



MARCUS EDUARDO DA SILVA MARTINS
COORDENADOR DE FORMAÇÃO E COLHEITA
REGIONAL DE VAL PARAÍSO

“Trabalhar com fertirrigação voltada para a cana-de-açúcar é uma grande responsabilidade e, ao mesmo tempo, uma oportunidade de aplicar tecnologia a favor da produtividade e da sustentabilidade.

Nosso papel é garantir que os nutrientes cheguem de forma equilibrada até a planta, promovendo um desenvolvimento mais saudável, eficiente e com respeito ao solo. Cada aplicação precisa ser bem planejada, considerando o momento certo, a dosagem ideal e o cuidado com o ambiente.

Tenho muito orgulho de fazer parte desse processo, liderando uma equipe comprometida e consciente da importância do que fazemos. “

C

LASSIFICADOS olaboradores

Casa



Lucas Mancini Almeida
(17) 99782-8442
General Salgado-SP

Carro



Eliseu Rodrigues de Paula
(17) 99745-8560
General Salgado-SP

Moto



Luiz Carlos de Souza
(17) 99116-7273
Santo Antônio do Aracanguá

Carro



Carlos Pereira de Souza -
Marrom
(17)99717-7417
Nova Luzitânia-SP

C

CLASSIFICADOS de laboradores

Moto



Luiz Carlos de Souza
(17) 99116-7273
Santo Antônio do Aracanguá

ATENÇÃO!
TODOS OS
CLASSIFICADOS
SÃO PARA VENDA.



PROGRAMA "GENTE QUE FAZ"

O programa gente que faz, tem como finalidade contar a história de superação e conquista de cada colaborador do Grupo Aralco.

NOSSA GENTE QUE FAZ!

JUNTOS SOMOS MELHORES!

ALESSANDRA CRISTINA

Alessandra, está na empresa desde 2006 e atualmente trabalha no Transbordo na Colheita Mecanizada.

Ela nos conta que: "Minha história na empresa começou quando entrei como trabalhadora braçal no Plantio Manual. Foram três anos de muito esforço e aprendizado, que me ensinaram o verdadeiro valor da colaboração.

Depois, passei a exercer a função de fiscal de campo, onde permaneci por mais três anos. Com o fim das atividades do trabalho braçal, fui integrada à equipe da Qualidade, vivendo mais uma fase importante no meu percurso profissional.

Ao longo desse tempo, conheci pessoas maravilhosas, que deixaram marcas positivas na minha vida. Muitos colegas se tornaram amigos com quem compartilhei desafios, vitórias e momentos inesquecíveis.

Entre as experiências mais especiais, destaco o treinamento para operar o trator, um antigo sonho que pude realizar. Hoje, exercer essa atividade no transbordo é motivo de enorme satisfação e realização.

Sou profundamente grata por fazer parte dessa equipe por tantos anos. Cada etapa superada reforça meu orgulho de crescer junto com a empresa e contribuir com uma história construída com esforço, união e dedicação."



Alessandra, o Grupo Aralco agradece a sua fidelidade, você faz parte da nossa história!





ENVIE SEU CURRÍCULO

Vem pro time!

vagas@aralco.com.br

POLIVALENTE ✓

RESILIENTE ✓

PARTICIPATIVO ✓

COMUNICATIVO ✓

INOVADOR ✓

DETERMINADO ✓

CRIATIVO ✓

CAPACITADO ✓

ARALCO



TEMOS VAGAS PARA PCD



GERMINAR

MIDAS
O ESPORTE TRANSFORMANDO VIDAS

Jovem APRENDIZ

CAPACITAR
gestão por resultado

OPERADOR
manteredor

PROGRAMA 5S

SAÚDE
Segurança

Programa LAYOFF

lideração

PROGRAMA
juntos avançar

universidade
ARALCO

Programa OPB
EU FAÇO PARTE DESTA HISTÓRIA

COM

CULTIVA+

PRO Plantio
PROGRAMA DE INCENTIVO AO PRODUTOR

PRO Pragas
PROGRAMA DE COMBATE ÀS PRAGAS

PROGRAMA
Pós Colheita

PROGRAMA
Valoriza

Seja bem-vindo JUNHO



ARALCO